

人材確保支援セミナー受講申込書

↑ FAX.525-3566

お問合せ 福島商工会議所 総合企画課
TEL.536-5511
●月～金(土日祝祭日は休み)8:30～17:00

※ご記入いただいた情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供等のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析に利用することがあります。

受講セミナー	<input type="checkbox"/> 女性社員向けセミナー	10月28日(木)9:00～16:30	受講料：1,000円(税込)
事業所名	担当者名	TEL	
住所	業種		

※3名以上をご希望の場合は、コピーしてください。

	受講者名(よみがな)	年齢	社会人歴
1	()	歳	年目
2	()	歳	年目

受講セミナー	<input type="checkbox"/> 企業向け社員活躍セミナー	11月2日(火)13:30～15:00	受講料：無料
事業所名	担当者名	TEL	
住所	業種		

※3名以上をご希望の場合は、コピーしてください。

	受講者名(よみがな)	性別
1	()	男・女
2	()	男・女

受講セミナー	<input type="checkbox"/> 若手社員向けセミナー	11月10日(水)9:00～16:30	受講料：1,000円(税込)
事業所名	担当者名	TEL	
住所	業種		

※3名以上をご希望の場合は、コピーしてください。

	受講者名(よみがな)	年齢	性別	社会人歴
1	()	歳	男・女	年目
2	()	歳	男・女	年目

受講セミナー	<input type="checkbox"/> 働き方改革セミナー	11月17日(水)13:30～15:30	受講料：無料
事業所名	担当者名	TEL	
住所	業種		

※3名以上をご希望の場合は、コピーしてください。

	受講者名(よみがな)	役職
1	()	
2	()	

令和3年度 福島市人材確保支援事業

人材確保支援セミナー

参加費
無料

一部昼食費のみ自己負担
いただく場合があります。

働き方改革が叫ばれているけど、正直そんな余裕はない。

ワーク・ライフ・バランスって言われているけど、具体的に何をすればいいのかわからない。

女性社員のキャリアアップ研修を考えているけど、費用負担が重い。

同一労働同一賃金を考えているけど、他の企業はどのような対応をしているの？

高齢者雇用制度が令和3年4月から変わったけど、必要な対応はある？

新入社員に定着してもらいたいけれど、人材も余裕もない。

こんな経営者の方、
従業員の方におススメです！

日時	タイトル	概要(詳細は中面)	対象者	講師(敬称略)
10/28(木) 9:00～16:30	女性社員向けセミナー	キャリアビジョン構築のためのスキル向上を目指して	入社10年以内の女性社員	株式会社 石山 純恵 リファインアカデミー 重巢 敦子
11/2(火) 13:30～15:00	企業向け社員活躍セミナー	社員の活躍推進と社内の意思改革を学ぶ ワーク・ライフ・バランス	企業代表者・役員等	(一財)女性労働協会 女性就業支援専門員 山田 理子
11/10(水) 9:00～16:30	若手社員向けセミナー	社会人として大切なことを学ぶ	入社5年以内の若手社員	採用と教育研究所 所長 半田 真仁 山田 雅彦
11/17(水) 13:30～15:30	働き方改革セミナー	働き方改革のねらいとポイント 同一労働同一賃金 事例発表(各15分) ① 株式会社 ジオテック 働きやすい職場づくりの取り組み ② タカラ印刷株式会社 女性活躍推進のポイント	企業代表者・役員等	社会保険労務士 丹治 正夫 ① 株式会社 ジオテック 代表取締役 三本杉 裕 ② タカラ印刷株式会社 代表取締役 林 善克

会場：コラッセふくしま 福島商工会議所 8階 会議室 (福島市三河南町1-20)

10/28女性社員向けセミナー、11/10若手社員向けセミナー(昼食会場：コラッセふくしま12階交流サロン)

参加費：無料(但し、女性社員向けセミナー及び若手社員向けセミナーは、昼食代実費お一人様1,000円を当日徴収いたします)

定員：各セミナー20名(定員になり次第、締め切りとさせていただきます)

参加される
みなさまへ

・マスク着用の上ご参加願います。
・実施に際しては、換気、ソーシャルディスタンスに配慮した配席、消毒用アルコールの設置など、新型コロナウイルス感染防止に努めてまいります。
・開催日までの状況変化により、中止または延期とさせていただく場合もございますので、ご承知おきくださいますようお願い申し上げます。

女性社員向けセミナー 10月28日(木)9:00~16:30

「キャリアビジョン構築のためのスキル向上」

講師



株式会社クリフ
代表取締役

石山 純恵 氏

プロフィール

シングルマザーとして子育てをしながら、女性起業家として積極的に新事業に取り組み、起業5年目の平成24年全国商工会議所女性起業家大賞最優秀賞を受賞する。震災・原発事故後は子育て支援事業を展開、福島県を取り巻く状況で国際機関との会議の議事録作成や翻訳等を請け負う。また福島県産品の安全・安心PR事業を全国的に展開してきた。

組織で働く女性のライフビジョンやキャリアビジョンを改めて考え、自ら構築する意欲を醸成し、女性がリーダーとなり組織をマネジメントするために必要なスキルを学ぶことで企業内の女性活躍を推進します。

内容

1. キャリアとは何か? 「自分らしい人生のゴール」を考えよう
2. ライフビジョンと組織成長のポイント
3. 事例紹介: 冷静な客観的視点と挑戦が未来を拓く
4. 組織とは? マネジメント基礎知識を学ぶ
5. ビジネススキルを上げるコミュニケーション法

第二講師

リファインアカデミー(株) 代表取締役
(国家資格キャリアコンサルタント)

重巢 敦子 氏

プロフィール

企業内研修にて組織マネジメントや接遇指導に従事。女性起業家育成にも注力し、経済産業省「女性起業家支援コンテスト2017最優秀賞受賞、2018優秀賞受賞」。



企業向け社員活躍セミナー 11月2日(火)13:30~15:00

「魅力的な職場環境の作り方」~ワーク・ライフ・バランスの実現へ~

講師



一般財団法人女性労働協会
女性就業支援専門員

山田 理子 氏

プロフィール

国家資格キャリアコンサルタント(CDA) 人材派遣、事業用不動産総合サービス、シンクタンク等で人事部にて採用業務及び人材開発部にてキャリア開発、社内研修(企画・実施)を担当する。退社後、法人研修講師として、幅広い分野で法人の指導に携わる。現職では、女性活躍推進にかかわるテーマにおいて全国でセミナーを開催している。

年齢や性別を問わず、自らの希望に応じた形で職業生活と家庭生活の両立を図り、充実した豊かな生活を過ごすことにより、従業員満足度やモチベーションアップにつながります。

優秀な人材の確保や、生産性の向上、そして企業の価値向上にも寄与する「ワーク・ライフ・バランス」の必要性や導入のメリットなどを具体的な事例を交えて紹介します。この機会に是非一緒に考えてみませんか。

内容

1. ワーク・ライフ・バランスとは
 - ・なぜワーク・ライフ・バランスは必要なのか
2. ワーク・ライフ・バランスの課題
 - ・育児・介護・仕事との両立
3. ワーク・ライフ・バランスを実現するための職場の取り組み
 - ・推進のステップと取り組み事例



若手社員向けセミナー 11月10日(水)9:00~16:30

「コロナ禍における若手社員研修」

講師



採用と教育研究所
所長

半田 真仁 氏

プロフィール

・仕事を通じて社会課題を解決するサポート
採用と教育研究所 所長
・福島ひまわり里親プロジェクト
NPO法人チームふくしま 代表理事

第二講師

山田 雅彦 氏

コロナ禍における新入社員から20代・30代前半の若手社員・職員のキャリア形成のための研修です。コロナ禍におけるコミュニケーションの方法や、実際に福島市内の企業の実例を若手の皆さんに伝わるエッセンスに置き換え、社会人としての基本を知り、見直し、未来に向けて意欲醸成を図ります。

内容

1. 社会人と学生の違いWS
2. コロナ禍におけるコミュニケーションWS
3. 何のために働くのか3ステップ
4. アフターコロナに向けてできること
5. 若手だからできるコロナだからこそできる未来への一手
6. クレームコンサルタントの事例 クレームに対するのコツ
7. 福島市のいい会社の事例とそこから自社に落とし込む
8. コロナ禍におけるメンタルヘルス対策のコツ

働き方改革セミナー 11月17日(水)13:30~15:30

「もっと進めよう働き方改革!」

講師



福島働き方改革推進支援セミナー
社会保険労働士

丹治 正夫 氏

プロフィール

昭和23年5月12日生まれ
昭和42年福島高校卒、昭和46年慶応大学卒、昭和46年東邦銀行入行、昭和47年退行、昭和50年食品メーカー勤務、平成25年退職
開業 / 平成25年社会保険労務士事務所
平成26年行政書士事務所開業
信条: 中小企業支援が使命
現在、福島労働局雇用環境・均等室において働き方・休み方改善コンサルタントとして福島働き方改革推進支援センターのアドバイザーとして中小企業支援を主業務にしている。

働く方々が、個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を「選択」できる社会の実現を目指す「働き方関連法」は、2019年4月から順次施行され、年次有給休暇5日の取得義務化、時間外労働の上限規制、正社員と非正規労働者間の不合理な待遇差の禁止等の規定が適用されています。「働き方改革」を職場環境改善の絶好の機会と捉え、取り組むことによって、人手不足解消にもつながります。「魅力ある職場づくり」→「人材の確保」→「業績の向上」→「利益増」→「持続的発展」の好循環をつくり魅力ある職場を作りましょう。

内容

1. 働き方改革への対応はお済みですか
 - 1-1 働き方改革のねらいとは?
 - 1-2 労働時間の上限規制
 - 1-3 年次有給休暇の5日取得義務化
 - 1-4 同一労働同一賃金について
2. 同一労働同一賃金について実務上のポイント
3. 同一労働同一賃金に関する人事制度は
4. 働き方改革を進めて「魅力ある職場づくり」を

■事例発表(各15分)

15:00~15:30

①「働きやすい職場づくりの取り組み」

株三本杉ジオテック 代表取締役
三本杉 裕 氏

②「女性活躍推進のポイント」

タカラ印刷(株) 代表取締役
林 善克 氏

