

# 『所報ふくしま』で販路を拡大しませんか?!

福島市内の企業経営者にダイレクトに届く所報をぜひお役立てください。

|                   |                          |                    |
|-------------------|--------------------------|--------------------|
| 新商品・新サービスのPR・販路開拓 | 創業○周年など<br>自社PR・事業内容のご案内 | 各種イベント・講演会、説明会のご案内 |
|-------------------|--------------------------|--------------------|

使い方  
いろいろ

## 使い方その1……誌面への広告掲載

| 広告枠       | 募集数 | 定価(税込価格) | サイズ 単位:mm        | 色   |
|-----------|-----|----------|------------------|-----|
| 表4(裏表紙)   | 1   | 110,000円 | 1ページ全面 縦262×横175 | カラー |
| 表2(表紙裏)   | 2   | 44,000円  | 1/2ページ 縦129×横175 |     |
| 表3(裏表紙の裏) | 2   | 44,000円  | 1/2ページ 縦129×横175 |     |
| 記事 1ページ   | 1   | 55,000円  | 1ページ全面 縦262×横175 |     |
| 記事 1/2ページ | 3   | 33,000円  | 1/2ページ 縦129×横175 |     |
| 記事 1/4ページ | 6   | 22,000円  | 1/4ページ 縦59×横175  |     |

令和6年度中に3回以上掲載をお申し込みいただきますと、3回目以降の料金を10%割引します。

## 使い方その2……チラシ折り込み

『所報ふくしま』の送付時に広告チラシを同封し、福島市内の会員事業所約4,000社にお届けいたします。「明確なターゲット」に向けて「経費節減」を図って訴求できるサービスです。


|  |   |  |                     |
|--|---|--|---------------------|
| 自社が単独でチラシDMの場合<br>336,000円<br>(@84×4,000社) | → | 会員事業所がA4サイズで<br>本サービスご利用の場合<br>44,000円<br>(@11×4,000社) | 292,000円も<br>お得です!! |
|--|---|--|---------------------|

○毎月10日(※)にダイレクトに届きますので、販路拡大のPR媒体として最適です。  
※カレンダーの日並びや郵便事情により前後する場合があります。ご了承ください。


| 広告チラシサイズ                  | 会員料金(税込) | 会員以外の料金(税込) |
|---------------------------|----------|-------------|
| A4・B5・A3(2つ折り済みで納品)・B4(同) | 44,000円  | 66,000円     |
| パンフレット(A4以下かつ30g以下の形状)    | 55,000円  | 77,000円     |

令和6年度中に4回以上ご利用で、4回目以降の料金を上記料金から10%割引します。

## 所報への広告掲載・チラシ折込サービスに関するお申込み・お問合せ先


**福島商工会議所 総合企画課**  
 〒960-8053 福島県福島市三河南町1-20 コラッセふくしま8階  
 ☎ 024-572-7117(直通) FAX 024-525-3566  
 ✉ fcci@fukushima-cci.or.jp

詳しくは当所ホームページをご覧ください



福島商工会議所報 ふくしま4月号

令和六年四月十日毎月一回十日発行

第八四七号 発行人 福島市三河南町一〇二〇 コラッセふくしま八階 福島商工会議所 ☎〇二四五三六一五一一 印刷 株式会社日進堂印刷所

# ふくしま Fukushima



特集 **人手不足・人材定着の課題を解決**  
 ～中小企業・小規模事業者の「働き方改革」を改めて考える～

**福島商工会議所WEB**  
<https://www.fukushima-cci.or.jp>  
 福島商工会議所 検索



福島商工会議所  
公式 SNS

ぜひフォローをお願いします!



# 日東紡でよかった

その声が、挑戦の原動力になる



「2024年4月1日、日東紡福島工場は福島事業センターに名称変更致しました  
今後ともご支援ご厚情を賜ります様お願い申し上げます」

福島から世界へ  
**Nittobo**

日東紡福島事業センター長  
寒竹 大輔

## 「ランチで食うポン2024 Spring」好評実施中

～季節限定1,100円超の特別メニューが1,100円で楽しめる！～ ▶ 5/31(金)迄

毎年大好評の「ランチで食うポン」が  
今春もスタート。  
新たなお店、新たなメニューを探して  
楽しいランチタイムにご利用ください！

豪華なグルメ賞品が当たる！！  
ランチdeラリーも同時開催

賞品例

福島牛ステーキ用肉7千円分な  
ど多数ご用意

54  
店舗



お問い合わせ

福島商工会議所地域振興課  
☎024-572-7118

VOL.847  
2024.

4

### contents

- [ 特集 ] ..... 2  
**人手不足・人材定着の課題を解決  
～中小企業・小規模事業者の  
「働き方改革」を改めて考える～**
- [ 計画 ]  
福島商工会議所 令和6年度事業計画決まる... 6
- [ 福エール賞 ]  
第3回 令和5年度福エール賞決定 ..... 8
- [ 経営支援情報 ]  
こちら中小企業相談所..... 10  
経営安定特別相談室・マル経融資のご案内
- [ 健康経営 ]  
連載・職場のかんたんメンタルヘルス..... 11  
「相手の話を聞くときのコツ」
- [ 会員情報 ]  
連載・福島の夢追い人 株式会社NAKANO... 12  
会員ビジネスボード..... 13
- [ 商工会議所情報 ]  
会議所のうごき..... 14  
女性会まどか..... 15  
青年部トピックス..... 15
- [ 地域情報 ]  
相馬・米沢広域観光情報..... 16

### 商工会議所カレンダー

|    |    |   |                       |
|----|----|---|-----------------------|
| 4/ | 10 | 水 |                       |
|    | 11 | 木 |                       |
|    | 12 | 金 |                       |
|    | 13 | 土 |                       |
|    | 14 | 日 |                       |
|    | 15 | 月 |                       |
|    | 16 | 火 |                       |
|    | 17 | 水 |                       |
|    | 18 | 木 |                       |
|    | 19 | 金 |                       |
|    | 20 | 土 |                       |
|    | 21 | 日 |                       |
|    | 22 | 月 |                       |
|    | 23 | 火 | ●申告所得税及び復興特別所得税振替日    |
|    | 24 | 水 | 令和6年度会費 □座振替日         |
|    | 25 | 木 |                       |
|    | 26 | 金 |                       |
|    | 27 | 土 |                       |
|    | 28 | 日 |                       |
|    | 29 | 月 | 昭和の日                  |
|    | 30 | 火 | ●消費税及び地方消費税(個人事業者)振替日 |
| 5/ | 1  | 水 |                       |
|    | 2  | 木 |                       |
|    | 3  | 金 | 憲法記念日                 |
|    | 4  | 土 | みどりの日                 |
|    | 5  | 日 | こどもの日                 |
|    | 6  | 月 | 振替休日                  |
|    | 7  | 火 |                       |
|    | 8  | 水 |                       |
|    | 9  | 木 |                       |
|    | 10 | 金 |                       |

☆詳しくは今月号のチラシをご覧ください  
●申告・税務に関するカレンダー

### 今月の表紙



#### 今月の夢追い人：株式会社NAKANO

写真は、株式会社NAKANO 中野朗宏社長と宇宙への新たな輸送手段「宇宙エレベーター」で同社が開発に取り組んでいる昇降機です。2017年に社内でプロジェクトチームを立ち上げ、本業の合間に試作を進めています。「宇宙エレベーター」は、地球と宇宙ステーションをケーブルでつなぎ、昇降機を使って大量の資材を低コストで宇宙に運ぶ構想で、宇宙開発に弾みがつくと期待されています。

⇒続きは12ページをご覧ください。

# 人手不足・人材定着の課題を解決

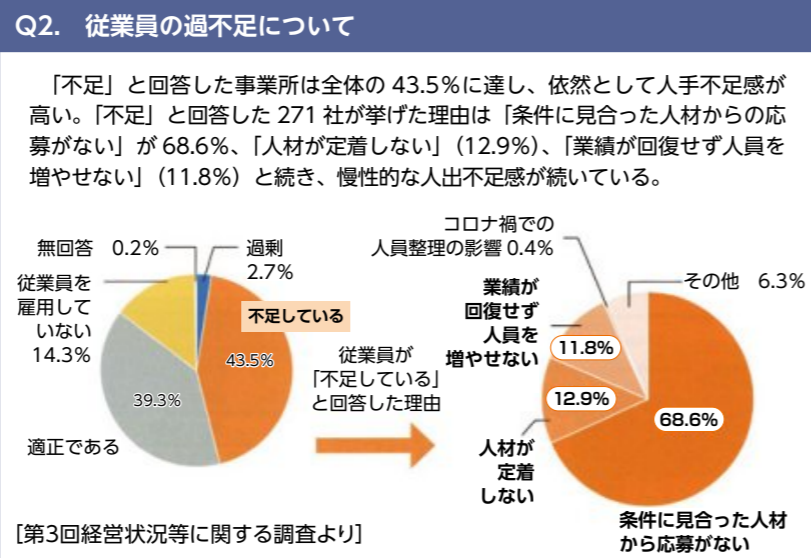
## ～中小企業・小規模事業者の「働き方改革」を改めて考える～

「働き方改革」という言葉は社会に広く定着してきましたが、人手不足の状況では、時間外労働を減らしたり、有給休暇を取得すると業務量が分散できず、長時間労働の是正は困難になります。働き方改革が進むどころか、必要な人材が定着しなかったり、管理職の負担が増えたりと業務負担が増え、事業所の業績や存続に影響しかねない問題です。「働き方改革」の本質について見ていきます。

### 人手不足の状況

当所が会員事業所を対象に今年1～2月にかけて行った「経営状況等に関する調査」（回答率約17%）では、「従業員の過不足」に対して、「不足」と回答した事業所が全体の43.5%（271事業所）と最も多く、「適正」は39.3%（245事業所）、「過剰」は2.7%（17事業所）と不足が適正と過剰を上回り、人手不足の状況が続いています。

不足と回答した理由は右図の通りで、慢性的な人出不足の実態がうかがえます。



採用はできたものの、すぐに退職してしまうケースなど、中小企業・小規模事業者の求める人材と労働者・求職者の意識の乖離が大きくなっており、価値観が多様化する現在において、変えるべき点は変えていく必要があるといえます。

「働き方改革」を改めて見てみると、その背景には直面する長時間労働、労働人口の減少、正規・非正規雇用の賃金格差、育児や介護と仕事の両立の問題があり、人手不足が続き、家庭環境や働くことへの考え方も多様化するなか、働き方改革への対応を通して中小企

業・小規模事業者自身による「働きやすさ」の追求が、既存従業員の気持ちの安心と定着につながり、求める人材を引き寄せる可能性が広がります。

#### 「働き方改革」の目指すもの

働く方の置かれた事情に応じて、多様な働き方を選択できる社会を実現することで、成長と分配の好循環を構築し、働く人一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指します。（引用：厚生労働省HP）

### 働き方改革に取り組んできた事業所

## 株式会社 三本杉ジオテック

～安心して長く働き続けられる職場に～

福島市南矢野目で地質や土壌汚染、建造物の外壁劣化調査などを手がける株式会社三本杉ジオテック。「若手技術者を採用したいが、募集をかけても問い合わせすら来ない状況が続き、人材の確保に苦労した時期があった」と話す三本杉裕 社長。2016年に父親から会社を引き継ぎ、社内制度を変える良い機会だと考え、エルダー社員制度をはじめそれまで以上に働き方に関する諸制度を見直し、就業規則に明文化してきました。

三本杉社長自身が共働きだったこともあり、子どもが病気の際には看護休暇を取り、始業時間を1時間遅



らせる育児時差出勤も積極的に活用して、保育所への送迎も可能な限り行ったそうで、時代とともに変化する家庭環境を見つめ、社員の声に耳を傾け、良いと思った提案は取り入れてきました。

福島市南矢野目字徳元田北4  
設立 1973年  
従業員数 16名(男性13・女性3)  
※2024年3月末現在



#### 経営者略歴

代表取締役 三本杉 裕 氏 Hiroshi Sanbonsugi  
1973年生まれ。新潟大学工学部卒業。自動車ディーラー勤務を経て、2001年三本杉ジオテックに入社。2016年に社長就任。趣味はDIY作業、好きな言葉は「ありがとう」。

### 働き方改革のポイント

同社が取り組んできた内容を3つの点からご紹介します。

#### POINT 1 シニア世代の働き続けたい気持ち

### 多様な働き方ができるエルダー社員制度 (63歳以上)

改善内容

シニア世代が体力や家庭の事情に応じて労働時間を柔軟に設定できるよう制度化。  
●希望に応じ、決まった曜日を休みに  
●終業時間を1時間早める

#### 社内での活用例



#### 藤島泰隆 技師長 (88歳)

大学で鉱山地質を学び、東京の地質調査会社を定年退職後、64歳で三本杉ジオテックに入社。入社以来、エルダー社員制度を利用して、月曜朝に仙台の自宅から高速バスで出勤。平日は福島市内のアパートで単身生活をし、金曜は正午まで働いて自宅に戻る週4日半勤務を続け、後進の育成に励んできました。そんな藤島さんも今年の4月でご退職されます。

#### POINT 2 役職者の家庭事情

### 役職定年時の基本給減額を廃止

基本給が下がれば、モチベーションが下がり、その空気が周囲に伝わってしまう。いきいきと働いている先輩は、若手社員の希望にもなる。

改善内容

| それまでの役職定年 | 課長相当職…57歳<br>部長相当職…58歳 | 基本給 | 約1割カット | 現在の役職定年                               | 課長相当職…60歳<br>部長相当職…60歳 | 基本給 | 減額廃止 |
|-----------|------------------------|-----|--------|---------------------------------------|------------------------|-----|------|
|           |                        |     |        | 結婚年齢が上がり、50代後半といえども、まだまだ子どもにお金がかかる時期。 |                        |     |      |

POINT 3 子育ての大変さ

7日以内の育児休業を有給に

改善内容

- 男性社員が育児休業を取りやすいように制度化
- 無給だった育休を通算7日間有給に
- 1日単位の分割取得可能
- 年次有給休暇を使い分け、子育て支援を整備

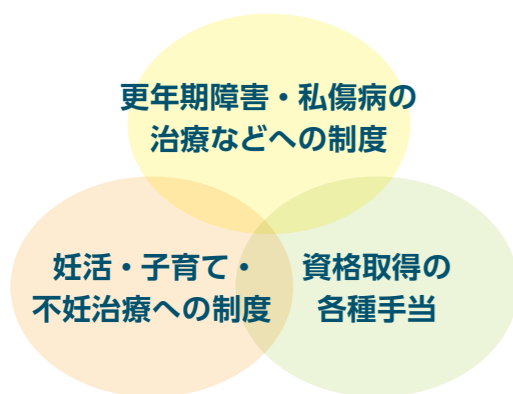
社内での活用例



斎藤 圭さん

2020年2月に長男が誕生した際、奥様が辛そうなときは育休を使って丸一日休んで家事。夜泣きの寝不足で仕事にならないときは年休を使い、2～3時間早く仕事を切り上げるなど利用してきました。

【社員のためのその他制度】



その他にも、入社間もない社員のスキルアップを応援するため、教育訓練休暇制度や資格取得の支援制度として、受験費用の補助・合格祝金や資格手当の支給なども行っています。

また、妊活・子育て・不妊治療に対しても制度を整えてサポートし、年を重ねるにつれ生じる私傷病治療、更年期障害などに利用できる制度も整え、社員が安心して長く働き続けられる職場環境を創っています。

今年4月からは、社員の健康維持および仕事と家庭生活の両立を目的とした「両立支援休暇制度」を導入。時効により消滅してしまう有休を活用して、子育て・介護・不妊治療・更年期障害・私傷病の治療などに使用できる休暇制度をスタートさせ、社員が安心して長く働き続けられる職場環境を創っています。

現在の所定外労働時間等の状況

取組みの結果は、数値としても如実に現れています。

| 月平均所定外労働時間数  | 年次有給休暇取得率   |
|--|---|
| 0.7時間/人  | 14.8日/人 (80.2%以上)   |
| 個人の時間を大切にすることを奨励。残業はほとんどなく、社員は資格や趣味の時間に利用。 ※ただし年度末は公共工事で忙しい。 | 目標値は「取得率70%以上」「取得日数12日」を掲げています。平均ではなく、社員1人1人が70%を超えるように目指しています。 |

直近の受賞等歴

- ◆ 2024年度 経済産業省「健康経営優良法人2024」認定 ※8年連続認証取得
- ◆ 2023年度 一般社団法人全日本建設技術協会「全建賞」受賞
- ◆ 2023年度 福島市「働く女性応援企業ゴールド認証」取得

これからの目標

同社の菅野美佳総務部長は、「社員それぞれのライフステージをサポートし、さらに働きやすい職場を目指している。一度、整えた制度はそれで終わりではなく、時代とともに社員の声に耳を傾け、長くサポートしていきたい」と話します。

同社では、社員の親睦会が企画する花見会や芋煮会、そして全社員による卓球大会も開催。ダブルスペアはくじ引きで決め、性別と世代を超えたコミュニケーションになっているそうです。



労務管理上から見た人材不足の企業の対応

～企業側も努力しないと採用できなくなる時代に～

社会保険労務士・行政書士 丹治正夫 氏 Masao Tanji

「働き方改革」の推進に取り組み、様々な企業からの相談に対応している社会保険労務士・行政書士の丹治正夫氏に、現在の状況を踏まえた対応のポイントを整理していただきました。

福島働き方改革推進支援センター  
TEL0120-541-516



働きやすい環境を整える

会社にとって必要な人材を確保し、定着させていくためには、従業員にとって魅力のある職場環境を構築していく必要があります。一方で長時間労働を抑制して公正な待遇を確保することにより、従業員の意欲や

能力を十分に発揮できる環境を整えていくことが重要です。そのためには、社内アンケートやヒアリング調査等によって、従業員が不満に感じていることを確認し、現場からの意見にも耳を傾けながら、より良い職場環境を作っていくことが最も大切なことです。

1 「働き方改革」を改めて見直すことで「会社の魅力とは」何かを考える

|                      |                           |  |
|----------------------|---------------------------|--|
| 採用できる企業と採用できない企業の違いは | 1 求職者の希望が変化している           | 求める条件は変化してきている。給与や待遇よりも(残業がない、好きなときに休暇が取れる)等   |
|                      | 2 求人票だけでごまかせなくなっている       | 今の求職者は求人票だけでなく、インターネット・SNSを初めとする様々な方法で情報収集している |
|                      | 3 求職者から選ばれるための工夫が必要       | 採用企業は理念を明確に訴え、誠実かつ真摯な姿勢で求職者と向き合うことが必要となる       |
| 良い人材を採用できないとどうなるのか   | 1 既存人材の負担増と離職のスパイラルが起きる   | 今いる人材の業務量が増え、長時間労働に繋がって心身の負担が増し、離職者が増える        |
|                      | 2 企業の収益力が低下する             | イノベーションの創出や組織の活性化がなくなり収益力が悪化する                 |
|                      | 3 人手不足倒産は他人事ではなくなった       | ビジネスが順調で黒字経営にもかかわらず、人手不足で倒産する企業も出てきている         |
| 採用できない企業の特徴          | 1 経営者が採用について重要課題と感じていない   | 営業活動や生産活動が優先され経営者が人事部任せにしている。重要課題として認識していない    |
|                      | 2 要求水準に見合った給与や条件を用意できていない | 同業他社の給与水準や労働条件を調査し、劣っている部分を改善に向けて努力する          |
|                      | 3 自社の魅力を発信できていない          | 求人者に興味をもってもらい、自社を選んでもらうためには、自社の魅力を伝える必要がある     |
|                      | 4 ブラック企業と認定されている          | 労働環境が悪く、従業員がSNSや口コミサイトで自社の実態を投稿するケースが増えている     |

2 人材定着に向けて

|             |  |
|-------------|--|
| 「定着管理」のポイント | 1 採用者の受け入れ体制にきめ細かい配慮を行う。「人を大切にする」理念で人事制度を改善する    |
|             | 2 就労条件の改善(賃金を納得性のあるものにする、長労働時間削減、休暇の取得しやすい環境づくり) |
|             | 3 円滑な職場コミュニケーションが生まれる環境をつくる→「魅力ある職場」             |

3 大切な人材を失わないために

|               |  |
|---------------|--|
| 職場のトラブルをめぐむ状況 | 厚生労働省による職場のハラスメントに関する実態調査(令和2年度)では、パワハラ・セクハラおよび顧客等からの著しい迷惑行為について、勤務先での経験の有無・頻度は各ハラスメントを一度以上経験した者の割合は、パワハラ31.4%、顧客からの著しい迷惑行為は15.0%、セクハラ10.2%となり、ハラスメントに関する問題はどの企業にも関係する問題となっています。 |
|---------------|--|

|                   |  |
|-------------------|--|
| ハラスメントの予防・解決のポイント | ハラスメントを防止するために、事業主は雇用管理上以下の措置を講じなければなりません。<br>● 事業主の方針の明確化及びその啓発<br>● 相談(苦情を含む)に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備<br>● 職場におけるハラスメントへの事後の迅速かつ適切な対応<br>● 併せて講ずべき措置(プライバシーの保護、不利益取扱いの禁止等) |
|-------------------|--|

# 令和6年度事業方針と施策目標について

※通常議員総会(3/27開催)で承認されましたのでお知らせいたします。

お問い合わせ 総合企画課 ☎572-7117

## 【年間テーマ】「激変する環境を好機と捉えて動き出す」

### I 活力ある福島の創造 ～地域経済の活性化～

福島のまちを次の世代につなぐため、住み続けたいまち、帰ってきたくなるまち、誇りをもてるまちを目指し、各種事業に取り組む。

#### 【主な重点事業・新規事業】

- 福島駅東西周辺のまちづくりの推進
- ふくしま未来ビジョンとアクションプランの見直し
- 福島駅東口再開工事期間中における駅前通り周辺のにぎわい確保
- 東北中央道霊山ICから福島市内を通り、国道115号に至る新たなルート整備の促進
- インバウンド誘致促進のための台湾定期便化への取り組み
- 移住・定住・二地域居住推進に向けた取り組み

- I-A. ふくしま未来ビジョンの推進・見直し
- I-B. 政策提言・要望活動の推進
- I-C. 中心市街地の活性化
- I-D. 広域連携の推進
- I-E. 観光振興および関係人口拡大に向けた取り組みの推進
- I-F. 地域のまつり・伝統文化の興隆
- I-G. アフターコロナにおける地域飲食店の繁盛支援

### II 会員事業所の発展 ～企業の安定・成長～

アフターコロナにおける社会・価値観の変化、生成AIに代表される情報の質的变化、デジタル技術の革新や度重なる自然災害など、時代の流れと社会の変化を読み、会員事業所が対応していくための支援事業を推進していく。

#### 【主な重点事業・新規事業】

- 中小企業の事業再構築(新分野展開、規模拡大等)への伴走支援の強化
- 様々な経済環境に対応した経営相談の充実
- 多様な人材の活躍推進への取り組み
- 事業継続計画(BCP)・危機管理対応への支援・推進
- 経営のデジタル化に取り組む会員事業所への支援・推進
- 海外への販路開拓への支援・推進
- 販路拡大のための合同プレスリリース会の開催
- 事業承継による既存事業の存続への支援・推進
- 新規創業支援と創業者の事業継続への個別相談の推進
- 健康経営による組織活性化への取り組み
- 価格転嫁の推進による収益性維持への取り組み

- II-A. 中小企業経営に関する伴走支援の強化
- II-B. 経営発達支援計画による伴走型支援の検討
- II-C. 相談支援体制の充実・強化
- II-D. 経営革新の推進
- II-E. デジタル化対応
- II-F. 販路拡大の推進
- II-G. 事業承継・事業再生・事業再構築の支援
- II-H. 環境・エネルギー政策の推進
- II-I. 創業の推進
- II-J. 人材育成事業の推進
- II-K. 雇用対策事業の推進
- II-L. 各種調査・情報提供
- II-M. 業種別振興事業の推進
- II-N. 福利厚生への充実

### III 魅力ある商工会議所 ～商工会議所の活性化～

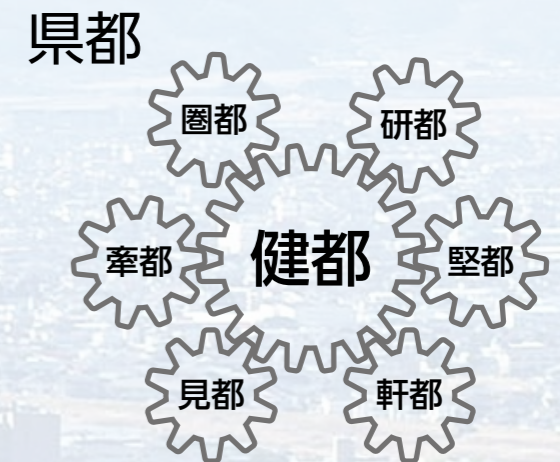
あらゆる情報が自分で取得できる時代であっても、人と人との出会いを大切に、支持され続ける組織であるための事業を実施していく。

#### 【主な重点事業・新規事業】

- デジタル社会実現に向けた取り組みの推進
- 会員満足度向上への取り組みの推進
- 組織率40%に向けた会員増強活動の取り組み
- 共済制度及び団体補償制度等の独自サービス普及による会員のリスク管理の推進

- III-A. 商工会議所の運営強化
- III-B. 商工会議所の情報発信力(見える化)の強化
- III-C. 運営基盤の強化
- III-D. 事務局機能の強化

## 足腰の強い「健都ふくしま」を目指して



- 研都：産学官連携支援
- 堅都：災害に強い都市づくり
- 軒都：にぎやかなまちづくり整備
- 見都：観光振興強化
- 牽都：県都及び県北の母都市としての役割の発揮
- 圏都：広域連携拠点の整備

## 福島市の課題

1. 福島駅周辺を核とする中心市街地の活性化
2. 福島市の都市形成及び居住環境整備
3. 中小企業支援策の充実
4. 観光振興及び交流人口拡大対策の推進

ふくしま未来ビジョン  
～足腰の強い「健都ふくしま」を目指して～より

第3回 「福エール賞」受賞企業が決定



令和5年度福エール賞を受賞した5社の代表者と渡邊会頭(左から4人目)、大和田中小企業振興委員長(左から5人目)

当所では、自社の強みや経営資源を活かし、新たな商品・サービス等を開発するなど努力を重ね、業績に好影響《福》をもたらしている事業所の顕彰を行う「会員事業所応援表彰制度『福エール賞』」を令和3年度に実施しており、このたび、第3回となる令和5年度の受賞企業5社を決定し、3月27日に表彰式を開催しました。

今年度も引き続き、受賞企業の代表者に経営理念や想いを向う「福島の夢追い人」(12ページ参照)に掲載いたします。

**お問合せ 経営支援課 ☎024-536-3900**

受賞者から喜びの声

**有限会社菓匠清泉堂 代表取締役 齋藤 隆一 氏**

この度は大変栄誉ある“福エール賞”に選んでいただきありがとうございます。引き続き福島の発展に少しでも貢献出来る様に尽力致します。

**チャリ学工房 代表 奈良岡 良 氏**

福エール賞という名誉ある賞をいただくことができ、大変光栄に思います。これからも地域の発展に貢献できる事業所になれるよう努力して参ります。

**株式会社NAKANO 代表取締役 中野 朗宏 氏**

当社は、県外企業との取引がほとんどなので、福島で自分たちを見て下さっていた方がいたことに感謝しており、福島で認めて頂いたことに喜びを感じています。

**株式会社ニックファンズ 代表取締役 齋藤 久志 氏**

このような賞をいただきとても嬉しく思います。今後もこの賞に恥じぬよう精進し、地域に元気を与えられる会社となるよう頑張る参ります。

**合同会社みなふく 代表社員 宍戸 浩幸 氏**

福エール賞に選出頂き、大変嬉しく思います。今後も美味しいと喜んで貰える商品を作り続け社名の様に、皆様に幸福を感じて頂ける商品を作る努力を続けて参りますので宜しくお願い致します。

1. 表彰対象

自社の強みや経営資源(ヒト、モノ等)を活かしたり、新たな商品・サービス等を開発、または挑戦することで業績に好影響《福》をもたらしている事業所。

2. 応募および審査方法

当所議員事業所や役職員等からの推薦により対象事業所を選出し、当所中小企業振興委員会(大和田知昭委員長)に設置した選考委員会で受賞企業を決定しました。

3. 応募期間

令和5年11月1日~12月15日

4. 受賞企業

5社

受賞企業5社の詳しいプロフィールは9ページで紹介しています。

5. 受賞特典

- ・表彰盾とチラシや名刺等に使用可能なオリジナルロゴマークを進呈
- ・表彰式の開催
- ・所報等での積極的な広報

第3回 令和5年度「福エール賞」受賞事業所

| 事業所名・所在地等  | 受賞理由  |
|--|---|
| <p>1 有限会社菓匠清泉堂<br/>菓子・製造販売業<br/>南沢又字柳清水19-16<br/>☎024-557-1758</p>  <p>WEB</p>    | <p>・昭和15年の創業以来、バラエティ豊かな和洋菓子店としてオリジナルのお菓子が愛されている。<br/>・「わらじパイ」に新たなフレーバーとして、「信夫山の柚子」を使った商品を投入。<br/>・「信夫山の柚子」を存続させるため学生等と連携し、ゆず製品の安定的流通の確立に向けたプロジェクトを始動させ、地域振興に大いに貢献している。</p>                     |
| <p>2 チャリ学工房<br/>自転車小売業<br/>中町2-6<br/>☎070-8967-3498</p>  <p>WEB</p>               | <p>・令和4年4月、チェンバおおまちのチャレンジショップに入居。創業前に勤務していた大手自転車専門店での経験を発揮。<br/>・福島商工会議所では創業準備段階から支援し、創業融資紹介や補助金活用に向けた事業計画書支援を行ったほか、定期的に経営相談に対応している。<br/>・令和5年7月にチャレンジショップを卒業。新たな販路開拓に挑戦中。</p>                 |
| <p>3 株式会社NAKANO<br/>製造業<br/>岡島字作田入5-7<br/>☎024-572-4888</p>  <p>WEB</p>           | <p>・難削材を高精度で加工できる精密切削加工のプロフェッショナル。<br/>・令和元年に医療機器製造業の登録をし、医療機器関連部品や外科手術用の開胸器の製造を開始。医療機器販売額のシェアを伸ばさせている。<br/>・慶應義塾大学の有志が研究を進める宇宙エレベーターに使用する部品作りにも協力し、常に新たなことに挑戦。</p>                            |
| <p>4 株式会社ニックファンズ<br/>飲食業、農産品加工業<br/>松川町字天王原98<br/>☎024-563-6668</p>  <p>WEB</p> | <p>・20歳でパートナーの世界に入り、25歳で自らのお店を開店。渡欧の機会に恵まれた折、現地の日本人醸造家と共にワインを開発。<br/>・福島で収穫される規格外果物を活用できないか思索し、令和3年に加工スペースを設けた飲食店を市内松川町に開店した。<br/>・規格外果物を活用した「フクシマクラフト」コーラは「第10回新東北みやげコンテスト」入賞商品に選出された。</p>  |
| <p>5 合同会社みなふく<br/>弁当製造・販売業<br/>黒岩字田部屋53-5<br/>☎024-572-3167</p>  <p>WEB</p>     | <p>・令和2年6月、県青少年会館1階に「みなふく食堂」を開店。同施設の宿泊機能停止による逆境を機に、弁当事業の強化に着手した。<br/>・福島商工会議所の伴走型支援事業「売れる商品づくり支援事業」に取組み、専門家と弁当の開発に着手し、「福島中通りめぐり弁当」を開発・販売。<br/>・店舗での予約だけでなく、福島県観光物産館等での定期販売を予定。</p>           |

創立75周年の 感謝をこめて



つなぐ福島、つなぐ未来

福島県信用保証協会 福島営業店 Tel. 024-526-1530





# こちら中小企業相談所

当所の中小企業相談所担当職員から、事業主の方に経営改善やお悩み解決にお役立ていただくための情報を提供するコーナーです。

商工会議所の「マル経融資」  
 融資限度額 **2,000万円**  
 無担保 無保証人  
 機械備品・車両等の購入、運転資金に。詳しくは、当所までお問い合わせください。  
 問 ☎024-536-3900

## 経営安定特別相談室のご案内

経営不振に陥ったときは、早期に手を打つことが肝心です。「まだ何とかかなる…」[もう少し頑張れば…]と事業を続けるうちに、事態はより深刻になり、傷口を大きく広げることが少なくありません。

### こんなことがあったら要注意です

|  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 売掛金などについて主要得意先からの入金滞りになったり、貸倒れが発生した。  | <input type="checkbox"/> 営業利益がマイナスになった、または営業利益のマイナスが何期か続いている。       |
| <input type="checkbox"/> 借入金の残高が年々増えてきていて、毎月の返済が苦しいと感じることがある。  | <input type="checkbox"/> 金融機関に新規融資や折り返し融資を頼んだら断られてしまった。             |
| <input type="checkbox"/> 主要な顧客または主力商品・製品について、最近はその売上が減少傾向である。  | <input type="checkbox"/> 仕入先などへの支払や人件費の支払が遅れてきた、または期日を引き延ばしてもらった。   |
| <input type="checkbox"/> 源泉所得税や消費税などの税金や社会保険料の納付が遅れてきた。        | <b>チェックが付いたら事業継続のために迅速な対応が必要です。</b><br><b>早期に適切な手を打ち、倒産を防ぎましょう。</b> |
| <input type="checkbox"/> 資金繰り対策が忙しくて、営業活動などの本業に充てる時間が減少してきている。 |   |

### 福島商工会議所の「経営安定特別相談室」に早めにご相談ください

倒産の恐れのある中小企業から事前に相談を受けて、経営的に見込みのある企業については関係機関の協力を得て再建の方途を講じ、また、倒産防止が困難とみられる企業については円滑な整理を図ることにより、企業倒産に伴う地域の社会的混乱を未然に防ぐことを目的に、当所はじめ全国229カ所に設けられています。

#### ご相談費用は無料です。

ただし、民事再生、自己破産などの法律手続きを弁護士に委任するような場合は相談者の負担となります。

#### 相談室の実績

相談室が1979(昭和51)年にスタートして以来、これまでに約11万2,000件の企業の相談に応じ、多くの企業の倒産防止と危機回避に役立っています。

### 小規模事業者の強い味方！皆様の資金調達を応援します

## 福島商工会議所のマル経融資

安心して借りられる「無担保・無保証人」で日本政策金融公庫が融資を行う国の制度です  
 こんなお困りごとありませんか？

- 「古くなった機械や営業車を買いたい」「店舗を改装したい」
- 買掛金や手形の決済資金を準備しておきたい など

お気軽にご相談ください!!

| 通常枠 | 融資限度額                       | 利率(固定金利)          | 返済期間(うち据置期間) |         | 担保・保証人             |
|-----|-----------------------------|-------------------|--------------|---------|--------------------|
|     |                             |                   | 運転資金         | 設備資金    |                    |
|     | 2,000万円<br>※1,500万円超は別途条件あり | 1.25%<br>R6.4.1現在 | 7年(1年)       | 10年(2年) | 不要<br>保証料・代表者保証も不要 |

#### ご利用いただける方

- 【従業員数】** 小売業・卸売業・サービス業(宿泊業・娯楽業を除く) 5名以下  
製造業・建設業 20名以下  
(役員、家族従業員、パート・アルバイトを除いた正社員数)
- 【経営年数】** 福島市内において1年以上の業歴がある方  
(飯坂・松川・飯野町の方は各商工会へご相談ください)
- 【業種】** 商工業者であり、日本政策金融公庫の融資対象業種を営んでいる方

#### ご相談・お問合せは

**福島商工会議所  
 中小企業相談所**  
 ☎024-536-3900  
 (平日8:30~17:00)

# かんたん 職場のメンタルヘルス

今月のテーマ ● 「相手の話を聞くときのコツ」

「傾聴」という言葉が市民権を得て久しく、職場でも相手の気持ちに添った聞き方を実践、もしくは心掛けている人が多いのではないかと思います。しかし、組織は指示命令系統で成り立つものでもあり、部下の気持ちをくんで「この仕事嫌なんだね？それなら、やらなくていいよ」というわけにはいきません。また、「君のやりたいことは何？」と確認したところで、その仕事を任せられるとも限りません。そうしたジレンマを感じているといった相談も多く受けます。

相談に乗る、悩みを聞くといった場面での傾聴は必要ですが、実は指示や指導にそれを持ち込んでしまうと、正確な指示が伝わりづらくなり、業務自体が滞る可能性が高まります。ですから、場面に応じて使い分けることが大切なのです。

また、気持ちを聞くといっても、相手が満足するまで長々と付き合う必要はありません。忙しくて時間が取れないことも多いと思いますので、「時間の構造化」といって、目安の時間を決めることが重要です。特に、相手が相談者に対して依存的になっているときは、話せば話すほど不安になっていく傾向もあり、時間が決まっている方が安心です。カウンセリングで時間の枠を設けているのはそのためでもあります。

聞く側も、いつまでも終わらない話を聞くととなると、集中力がそがれますから、お互いにとって良い方法です。「これから20分話を聞かぬ。それで終わらないようなら、改めて時間を設けよう」といった声掛けができると良い

かと思います。そして、「聞く」ことに徹するためには、相手が話した内容の確認を心掛けてください。「ああそうなのね」と聞き流すのではなく、「〇〇が△△なのね」と具体的な言葉で受け止めることが必要です。正確に受け止めると、話す側は「聞いてもらえた」という感覚が強くなりますし、聞く側の認識違いも修正できます。短い時間でも、こうしたやりとりは十分可能ですので、必要に応じて時間を決めて「気持ち」を聞く場を設定するのが、「聞く」ことを最大限に活用できるコツです。

日本メンタルアップ支援機構 代表理事  
 大野 萌子

#### ◇大野 萌子／おおの・もえこ

法政大学卒。一般社団法人日本メンタルアップ支援機構(メンタルアップマネージャ資格認定機関)代表理事、公認心理師、産業カウンセラー、2級キャリアコンサルティング技能士。企業内健康管理室カウンセラーとしての長年の現場経験を生かした、人間関係改善に必須のコミュニケーション、ストレスマネジメントなどの分野を得意とする。防衛省、文部科学省などの官公庁をはじめ、大手企業、大学、医療機関などで5万人以上を対象に講演・研修を行い、机上の空論ではない「生きたメンタルヘルス対策」を提供している。著書にシリーズ51万部超「よけいなひと言を好かれるセリフに変える言いかえ図鑑」(サンマーク出版)ほか多数。



## 大切なカラダの定期点検を

### 人間ドックのご案内(当所会員サービス事業)

会員事業所の皆さまを対象に大原総合病院様のご協力による人間ドックを特別料金でご利用頂けます。一年に一度、最新機器による検査で大切なカラダの健康維持にご利用ください。

- **対象** 当所会員事業所(役員・従業員およびそのご家族)
- **定員** 120名(年間)
- **期間** 令和7年3月31日迄  
※時期によってはご希望日に沿えない場合があります。
- **会場** 大原総合病院健診予防センター(上町6-1 ☎523-1120)
- **料金** 下表のとおり

| コース            | 会員事業所の特別料金(税込) |
|----------------|----------------|
| 日帰りドック         | 33,000円        |
| 日帰りドック(婦人科検診含) | 35,200円        |
| 2日連続ドック        | 48,400円        |

- **申込方法** 今月号に同封した「人間ドックのご案内」の申込書に必要事項をご記入の上、当所宛てにFAX願います。後日、大原総合病院健診予防センターよりご連絡させていただきます。



今月号の同封チラシ(申込書付き)

お問い合わせ  
 会員サービス課 ☎572-7116



1つ1つの製品を顕微鏡でチェックし、NAKANOの技術を確認なものにする



社員の皆さんと中野社長(一番左)

株式会社NAKANO

福島市岡島字作田入5-7(福島工業団地内)  
☎ 024-572-4888  
🕒 9:00~17:00

難削材切削加工で日本一の会社に

福島の地で続けてきた挑戦

福島市岡島で難削材・非鉄金属の切削加工を得意とする株式会社NAKANO。1955年に東京都大田区で創業し、1973年に当時のメイン顧客とともに月舘町に移転してきました。レーザー加工から始まった加工技術は、航空・宇宙・防衛、医療、半導体などの精密部品に活かされていますが、特に熱変位が少ないコパル材の切削加工は、日本でも同社を含めて数社しかできない技術です。2010年には、福島で航空宇宙分野を広めるため、慶応大の有志が研究を進める宇宙エレベーターに部品提供を始め、企業として世界で初めて参入しました。常に新しいことに挑戦し、2020年には経済産業省の「地球未来牽引企業」に選定されています。

※難削材：性質により加工機械での加工が困難な材料(コパール、チタンなど)で、加工精度を保つためにはドリルなど切削工具の刃先の維持管理が極めて難しい。

会社を継ぐ決意

2021年に3代目社長に就任した中野朗宏社長(37歳)。実は、警察官になるために大学で法律を専攻しますが、創業者の祖父から「あとは任せろ」と託され、製造業の世界に身を置くことを決意。デジタルの知識が必要だと、大学卒業後はシステムエンジニアの知識を身につけてからNAKANOに入社。金属加工を学ぶために福島大学の研究室にも入りました。宇宙エレベーターへの参入も中野さんのもとで取り組んできたもので「あの時は、時間もなく何も分からず本当に苦しかった!」と話します。そして、海外に進出するための語学力を身につけるためアメリカに1年間留学し、いまはアメリカやカナダにも取引先ができています。

日本への危機感、世界との差を痛感

留学時、中国人留学生の行動に衝撃を受けたと中野さん。ハロウィンで飾るかぼちゃを彫る際、日本人留学生が仕上げを考へてから彫り始めるのとは反対に、中国人留学生はまず穴をあけ始めたそうです。「うまくいくはずがない…」と様子を見ていましたが、やりながら仕上げ方を見つけ、最後にはそれなりの形に仕上がったそうです。「日本人とは発想が逆だから、スピードも全く違う。中国の国民性なのかビジネスの世界でも痛感しています。ものづくり大国日本といわれ、今も多くの日本人が信じて疑わないと思いますが、中国製の精密部品もかなり精度が高く、スピードや価格などトータルで日本は負けている」と、日本のモノづくりに対する危機感を露わにします。

夢は海外へ

現在の社名は、2020年に株式会社中野製作所から変更したものです。当時、ジェトロの協力で海外への販路開拓に取り組んでおり、海外でも言いやすいようにとの考えからです。「コロナ禍で中断しましたが、アメリカに現地法人をつくり、海外市場に挑戦する考えは今もあります。難削材加工で日本一の認知度を高め、自分たちで価格をつけられる仕事をし、NASAともつながりたい」と話します。

社員に気さくに話し、話しかけられる姿は、「社長らしい風体は必要ないと思います。自分だけでは何もできないので、分からないことは色々な方に教をを請い、社員にも聴くようにしています」と話す中野社長の言葉そのままに感じます。趣味はバイク。休日は愛車のZ900RSに乗り、会社のバイク部の社員とツーリングに出かけ、コミュニケーションを深めています。



会員ビジネスボード

自社の新商品、新サービスなどをご紹介できる会員限定の無料情報発信コーナーです。掲載をご希望の方は総合企画課(☎572-7117)までお問い合わせください。

※掲載情報の詳細やお取引に関しては、取引当事者間で直接ご連絡願います。なお、万が一トラブルが生じても当所は責任を負いかねます。

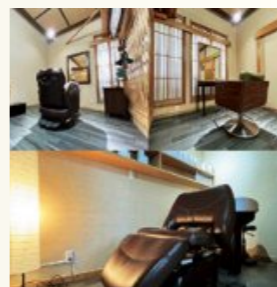
hair navi 彩り

大人世代のための半個室癒しサロン

大人世代のための隠れ家サロン。自分のためだけに使える贅沢な時間と空間をコンセプトに、落ち着いたサロンtimeを提供します。

こだわりのヘッドスパ・トリートメントをご用意。あなたのキレイを叶えるお手伝いを…。ぜひ当店自慢のヘッドスパ・トリートメントをお試ください。

ホームページもありませんのでご覧ください。



福島市鳥谷野字扇田63の1

☎ 024-573-7503

🕒 9:30~18:00(時間外営業相談可)

📅 月曜、第3日曜、不定休



WEB

つきと月兎デザイン

筆書きのできる看板屋

おもに福島市にて、看板・広告など表示物のデザイン・企画・制作・施工事業をさせて頂いております。

当店の特徴は「看板だけじゃない看板屋」を掲げ、デザインと看板でお客様のビジネスのお手伝いを業界30年以上のプロの技術でお客様目線で邁進してまいります。ぜひ相談だけでもお任せください。



福島市町庭坂字中通12-12

☎ 090-8786-7387

🕒 月~金 9:00~18:00

土・日・祝日 10:00~16:00

📅 不定休



WEB

生徒の感性あふれる福島銀行ATM(AXCビル1階)

～駅前通りに福島の特産品・ゆかりの人物が登場～

元気をくれる高校生のエネルギー

福島銀行が立ち上げた「ふくぎん地域元気プロジェクト」。地元の若い世代との連携、賑わい創出のための話題提供、ホッとする場所の創出を通して、福島銀行がまちの賑わいを目指します。

プロジェクト第1弾は、福島西高等学校デザイン科学科とのコラボ。昨年6月に福島銀行より話を受け、制作に当たってきた。福島を伝えるコンテンツに円盤餃子、日本酒、古閑裕而氏などを描き、ATMや柱の壁面をデザイン。円盤餃子や日本酒を描いた場所もちゃんと理由が考えられていて、ホッと空間に。「ATMを使う人の憩いの場所になって欲しい」と生徒の願いが込められています。

AXC前をお通りの際は、ぜひ、ご鑑賞いただき、ATMをご利用ください!



除幕式：3月18日(月)

出席者：福島西高等学校

(森下校長、番匠教諭、生徒3名)、  
福島銀行加藤社長、福島市木幡市長、  
小河市商連会長



# 会 議 所 の う ご き

## 3月 1日 議員懇話会

ウェディングエルティで開催し、86名が出席した。当所の9部会長、6委員長から令和5年度事業報告と6年度事業計画について説明し、「足腰の強い健都ふくしま」実現を目指すための取組みについて認識を共有した。

## 3月 14日 第2回まちづくり講演会

ウェディングエルティで開催し、100名が聴講した。昨年10月の第1回に続き、堀繁・東京大学名誉教授が「誰もが行ってみたいと思うまちとは？～通りに人が来ないと沿道店舗の売上げは上がらない～」のテーマで講演した。



堀氏は、道路・沿道の形とその舗装種類、そして休めるベンチ(数・置き方等)の重要性を説き、まちが人を大事にしているメッセージを出すことが重要であると説いた。福島に大事なものは駅前に滞留拠点ができることであり、今は最大のチャンスであるとして講演を締めくくった。

## 3月 27日 第5回常議員会・第2回通常議員総会

クワーカーリアンテサンパレスで開催し、常議員会に36名、総会に77名が出席した。令和6年度事業計画、同一般会計・特別会計収支予算案が承認された。また、議員の補充選任案が承認された。

総会議事に先立ち、日本商工会議所による議員・役員表彰の伝達が行われた。

【30年勤続】 副会頭 大槻 博太氏

【新 議 員】 福島運送(株)  
代表取締役社長 馬場 憲明氏

### 【議員職務執行者の変更=新任=】

福島交通(株)  
福島支社長 久保 彰氏(令和5年12月1日付)  
日本中央競馬会福島競馬場  
場長 阿部 博史氏(令和6年3月1日付)  
(株)福島製作所  
代表取締役社長 太田 光一氏(令和6年4月1日付)

### 【顧問の変更=新任=】

福島県議会  
議長 西山 尚利氏(令和5年12月11日付)

| 令和6年4月1日付人事異動のお知らせ |            |              |
|--------------------|------------|--------------|
| 氏 名                | 新役職        | 旧役職          |
| 小場 将文              | 地域振興課 課長   | 地域振興課 主幹     |
| 土田 正興              | 会員サービス課 課長 | 会員サービス課 課長補佐 |
| 田村 陽介              | 経営支援課 主幹   | 経営支援課 課長補佐   |
| 佐久間純子              | 経営支援課 課長補佐 | 経営支援課 係長     |
| 国分 沙織              | 経営支援課 課長補佐 | 経営支援課 係長     |
| 本田 文香              | 総務課 係長     | 総務課 主任主査     |
| 片平 宗之              | 経営支援課 主任主査 | 経営支援課 主査     |
| 伊東 朋宏              | 経営支援課 主査   | 総合企画課 係長     |
| 菅野 愛美              | 地域振興課 主査   | 会員サービス課 主査   |
| 中島 流花              | 会員サービス課 主事 | 地域振興課 主事     |
| 遠藤 龍               | 総合企画課 主事   | (新規採用)       |
| 霜山 隼輝              | 会員サービス課 主事 | (新規採用)       |

### 【退 職】(3月31日付)

|       |            |
|-------|------------|
| 佐藤 謙二 | 地域振興課 課長   |
| 小林 英典 | 会員サービス課 課長 |
| 橋本 祐樹 | 経営支援課 主任主査 |

### 【再雇用】(4月1日付)

|       |           |
|-------|-----------|
| 佐藤 謙二 | 経営支援課 調査役 |
|-------|-----------|



# 福島商工会議所 女性会

## 「康子の部屋」で対談を傾聴 3月定例会

令和5年度最後の3月定例会と会員トークを3月8日、茶寮おりおり(栄町)において開催しました。

佐藤圭子副会長による指針唱和、須藤康子会長からのあいさつ後、各委員会から報告がありました。

続いて新入会員の紹介があり、鹿野千秋・エスパル福島店長と平野ひとみ・東横イン福島駅東口Ⅱ支配人へ、須藤会長から「心はひとつ」のピンバッジを贈呈しました。福島の玄関口で毎日お客さまをお迎えする心強い会員が仲間入りし、福島を一層盛り上げていただけることに期待を持ちました。

会員トークでは、テレビ番組「徹子の部屋」をイメージして「康子の部屋」と称して須藤会長と佐藤副会長が対談しました。

佐藤副会長は秋田県出身。「秋田美人と帽子の貴婦人」と言われていましたが、今までに経験された大変なご苦労などについてユーモアを交えて話され、意外な一面を垣間見ることができました。

お昼のランチでは、おりおり特製の春に想いを巡らす美味しい料理を堪能し、5年度最後の定例会は花が咲いたような楽しいひと時となりました。



(左から)須藤康子会長、新入会員の「康子の部屋」で対談する須藤康子会長と佐藤圭子副会長



5年度最後の定例会も充実したひと時となりました

## 新年度、一緒に活動しませんか？

当女性会では新しい仲間を随時募集中です。ぜひ一緒に活動し、視界を広げて絆を深めませんか？

ご入会お待ちしております!!  
お問合せ 会員サービス課 ☎024-572-7116

## TOPICS 青年部トピックス

Young Entrepreneurs Group URL <http://www.fyeg.jp/>

### 会長就任あいさつ

『Grateful Days... and to the future...』  
～千恩万謝...そしてこの先へ情熱の灯をともし～

令和6年度会長 安部 茂



福島商工会議所青年部(YEG)は本年度、創立40周年を迎えます。これまでに多くの先輩方が幾多の困難を乗り越えて積み重ねてこられた歴史・実績があるからこそ、我々現役メンバーはその景色を見ることができ、さらなる高みを目指すことができるのです。

私は大きな節目の年に会長職を務めるに当たり、この40年の歴史の中で、多くの汗を流してこられた先輩方、福島YEGと共に歩んでくださった連携団体の仲間、同じ目的意識をもって活動するメンバー、関係するすべての皆さまに感謝の気持ちを伝える一年にしたい!との思いを強くしました。

『素晴らしき日々』それは周りの人たちがいたからこそ。すべての方々に感謝!

今年度スローガンに左記の想いを託し、『Grateful Days... and to the future...』～千恩万謝...そしてこの先の未来へ情熱の灯をともし～とさせていただきます。

そして、これからも永く続く福島YEGの未来へ、個々の情熱の灯をともし、新時代への足掛かりを築いていきたいと思っております。

未来を熱く、明るく照らすメンバーと共に情熱を持ち、感謝を忘れることなく夢に挑む一年にして参ります。

## 日本YEG全国大会に参加しました

日本YEG第43回全国大会が3月13日から17日まで石川県小松市で開催され、福島YEGからは8名が参加しました。石川県は元日の能登半島地震からの復興に向けて懸命な努力を重ねています。

13年前の東日本大震災を経験した私たち。誰よりも強く能登の復興を願っています。



### 福島商工会議所からのお知らせ 「物流の2024年問題」はみんなの問題です

**Q. 「物流の2024年問題」って何? A. それは全員に関係する大きな問題です**

**トラック運送事業者**  
これまでの物流を維持するためにはトラックドライバーの増員が必要だが人材確保が困難。

**荷主**  
荷物が指定した日時に届かない。荷物が運んでもらえなくなるかもしれない。

**消費者**  
当日、翌日配達の家配サービスが受けられないかもしれない。

何も対策を行わなかった場合、**福島県では2025年の荷物総量の約31%が運べなくなるという試算があります。**

～～～「物流の2024年問題」解決に向けて～～～

**適正な運賃・料金の収受に努めましょう**

☆ドライバーの労働環境改善や働き方改革に取り組むための適正な運賃収受へ理解・協力

☆燃料サーチャージや付帯作業料金、高速道路利用料などへの理解・協力

**米沢** ～米沢に春の訪れを告げる～  
令和6年「米沢上杉まつり」開催!!



米沢市最大のイベント「米沢上杉まつり」を開催いたします。今年も市内の学校や企業等がまつりに参加し、イベントを盛大に盛り上げます。期間中は初日の開幕祭を皮切りに見どころ満載のイベントが目白押し。ぜひお誘い合わせのうえご来場ください。

**主なイベント**

- ①開幕祭 一まつりの開幕を飾る祭典  
日時：4月29日(月・祝) 会場：伝国の杜周辺
- ②武禊式 一戦勝祈願、上杉謙信公出陣の儀式  
日時：5月2日(木) 会場：伝国の杜前広場
- ③上杉行列・川中島合戦 一戦国史上最大の死闘  
日時：5月3日(金・祝)  
会場：市内、松川河川敷(合戦会場)


**期間** 4月29日(月・祝)～5月3日(金・祝)  
**H P** 最新情報はQRコードをご覧ください。  
**お問い合わせ**  
米沢上杉まつり実行委員会  
☎0238-22-9607



**相馬** 松川浦旅館の若旦那が教える  
ガイド付き宿泊プラン!



昔懐かしい松川浦旅館の光景。店先に並ぶ炭火焼のカレイやトモロコシなどの浜焼きの香りにわくわくしました。そんな「松川浦の浜焼き」を松川浦ガイドの会の若旦那が復活。串刺しから、焼き方、見極めまで、技を伝授! 地元の人との交流と自分で丁寧に焼き上げた魚は絶品です。若旦那と一緒に焼き上げた浜焼きを召し上がれ。  
※対象の宿に宿泊のお客様のみが体験できるプログラムです。

- 所要時間** 約2時間
  - 受入期間** 通年(1週間前までに申込み)
  - 受入人数** 5人～30人
  - 料金** 平日 13,200円(税込) 2名/1室  
休前日 14,300円(税込) 2名/1室
- ※詳しくは宿へお問い合わせください。⇒ 
- ※日帰り対応可  
団体(15人以上～)のみ受入可(料金: 5,000円～) **要予約**
- お問い合わせ** 相馬市観光協会 ☎0244-35-3300

(©相馬市観光協会)

**編集後記**

私の手元に所報ふくしま6年分、72冊があります。◇「今月は何?」会員の皆様のそんな期待に応えられてきたでしょうか。コロナ禍という未曾有の事態下で羅針盤となり得たでしょうか。勇気と希望につながる道筋を照らせたでしょうか。◇取材で出会った方々、一冊を作るのに携わったすべての方々に御礼申し上げ、編集担当を卒業します。6年間ありがとうございました。◇所報ふくしまは、会員の皆様と福島商工会議所をつなぐ大切なコミュニケーション手段としてさらに深化できるよう努めてまいります。(朋)




**2024明治安田生命J3リーグ  
J2昇格へ挑め 福島ユナイテッドFC!**

福島商工会議所は福島ユナイテッドFCを応援しています。2月24日から始動した2024シーズン。寺田周平監督を新たに迎え、決してあきらめない不屈のチームづくりに邁進するクラブヘールを!!

**4月のホームゲーム試合日程**

4月21日(日) 13:00 vs 大宮アルディージャ  
4月28日(日) 14:00 vs いわてグルージャ盛岡  
とうほう・みんなのスタジアム

福島ユナイテッドFC 公式ホームページ▶ 

中小企業・小規模事業者の皆さま **働き方改革は進んでいますか? 無料**

**専門家の社会保険労務士が対応!!**

働き方改革を進めるにあたり、無料で専門家の社会保険労務士が企業訪問による相談、事業場内研修等のセミナー講師の派遣に応じています。

- 人手不足を解消したい
- 賃金を上げたい
- パワハラ防止の体制を整備したい
- 育児休業、産後パパ育休の体制を整備したい
- 残業を削減したい
- 同一労働・同一賃金について知りたい

その他 ●中小企業対象の助成金について知りたい。  
●定年を延長したい。  
●その他労働関係の悩み・疑問について相談したい。

- 令和5年(2023)** 中小企業も義務化  
時間外月60時間超の割増率 50%
- 令和6年(2024)** 時間外労働上限規制猶予措置廃止  
建設業 災害復旧・復興を除き原則適用へ  
自動車運転 上限 年960時間へ

**相談方法**  
●センターへの来所・電話・メールは随時受付

**福島働き方改革推進支援センター**

(福島県社会保険労務士会)  
〒960-8252 福島市御山字三本松19-3 [月～金 9:00am～5:00pm 祝日を除く]  
**TEL 0120-541-516 FAX 024-533-2380**  
e-mail fsr-hatarakikata@lily.ocn.ne.jp  
<https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/top/consultation/fukushima.html>

