

全国商工会議所

ビジネス総合保険制度

会員事業者を取り巻く様々な事業活動リスクからお守りします。
「ビジネス総合保険制度」にぜひご加入ください！



本制度のここが特徴

- 特徴 1 全国商工会議所のスケールメリットによる割安な保険料水準
- 特徴 2 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブリを解消し、一本化してご加入
- 特徴 3 賠償責任(生産物、リコール、情報漏えい、サイバー、施設・事業活動遂行等)のリスクを総合的に補償
- 特徴 4 事故(火災、風災、水災、雪災等)により生じた、休業損失を補償
- 特徴 5 サイバー攻撃の激化や攻撃手段の高度化を踏まえ、サイバーリスクも補償



ビジネス総合保険制度ならモレやダブリなく、1つにまとめて補償します!

商工会議所の団体保険制度は、全国商工会議所のスケールメリットにより、低廉な保険料でご加入いただけます。

最大約 **33%OFF**

※日本商工会議所が包括加入者となって損害保険会社と契約し、各地商工会議所の協力のもと運営していることから「商工会議所会員のみ」ご加入いただけます。
※割引率は引受保険会社によって異なります。

制度運営	日本商工会議所	お問合せ先	各地商工会議所	商工会議所名簿	検索	商工会議所の保険制度HP	https://www.ishigakiservice.jp	
引受保険会社	東京海上日動火災保険株式会社 【事業活動包括保険】	損害保険ジャパン株式会社 【事業活動包括保険】	三井住友海上火災保険株式会社 【企業総合賠償責任保険、施設総合賠償責任保険】	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 【タフビズ賠償総合保険、タフビズ建設業総合保険】	大同火災海上保険株式会社 【賠償総合保険】			

引受保険会社や取扱保険商品は商工会議所によって異なります。保険名称、補償内容、対象業種は引受保険会社によって異なります。このご案内は概要を紹介したものです。ご加入にあたっては、必ず各保険会社の「パンフレット」や「重要事項説明書」をよくお読みください。詳細は契約者である団体の代表者の方にお渡しする保険約款にあります。ご不明な点がある場合には、お近くの保険代理店、引受保険会社または最寄りの商工会議所までお問合せください。商工会議所会員のみの引受保険制度の事務管理を行う有限会社石垣サービス(パートナーシップ構築推進企業)が日本商工会議所の経営協力により作成したものです。商工会議所では、このほかにも各種共済制度を取り扱っております。また、商工会議所によっては一部の保険制度・特約を取扱っていない場合もあります。詳しくはお近くの商工会議所にお問合せください。

福島商工会議所報 ふくしま七月号

令和六年七月十日(毎月一回)発行

第八五〇号 発行人 福島市三河南町一〇二〇 コリッセふくしま八階 福島商工会議所 ☎〇二四・五三六・五五一 印刷 株式会社日進堂印刷所

足腰の強い「健都ふくしま」を目指して
福島商工会議所報
Fukushima Chamber of Commerce and Industry

事業所内でご覧ください

2024

7

VOL.850



「今月の夢追い人」
アクアデザイン(株)(アクア農園)

特集

中小企業の賃上げのあり方と向き合い方
～賃上げ状況と課題～

福島商工会議所WEB
<https://www.fukushima-cci.or.jp>
福島商工会議所 検索



福島商工会議所
公式 SNS

ぜひフォローをお願いします!



中小企業の 賃上げのあり方と向き合い方 ～賃上げ状況と課題～

全国的な賃上げが徐々に進む状況において、多くの中小企業・小規模事業者は、コロナ禍後の業績改善が必要ななか、人手不足、原材料価格高騰、価格転嫁に苦しみながら人手を確保するための防衛的賃上げをせざるを得ない状況に迫られています。国は各種助成金による賃上げ資金の確保と生産性向上を図り、また税制改正による税負担軽減の支援制度を用意しています。賃上げの問題を通して、これからの向き合い方について考察していきます。

全国の中小企業の賃上げ状況（アンケート結果より）

日本商工会議所と東京商工会議所では、「正社員」と「パート・アルバイト等」それぞれについて、定期昇給及びベースアップ等による一人当たりの賃金額の変化を把握し、中小企業における賃上げの状況について実態を把握し、また、意見・要望活動に活かすためにアンケートを実施しました。一部抜粋してご紹介します。

<回答企業の属性>

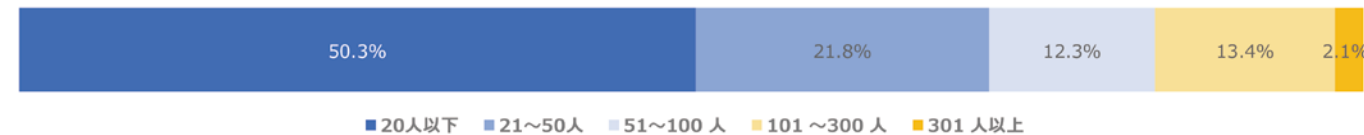
【業種】 ※重複を含むため、割合は100を超える場合がある。

建設業：301社【15.2%】	製造業：526社【26.6%】	卸売業：206社【10.4%】	小売業：208社【10.5%】
情報通信・情報サービス業：66社【3.3%】	運輸業：56社【2.8%】	宿泊・飲食業：134社【6.8%】	医療・介護・看護業：40社【2.0%】
金融・保険・不動産業：83社【4.2%】	その他サービス業：283社【14.3%】	その他：76社【3.8%】	



【従業員規模】

20人以下：996社【50.3%】 21～50人：432社【21.8%】 51～100人：244社【12.3%】 101～300人：265社【13.4%】 301人以上：42社【2.1%】



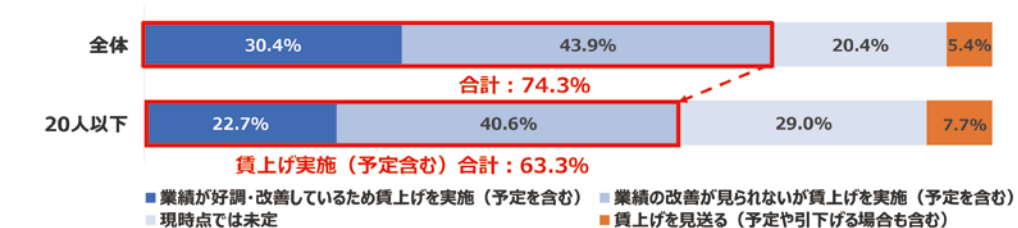
【アンケート】

日本商工会議所・東京商工会議所

- ・調査地域 全国47都道府県
- ・回答企業数 1,979社
- ・調査期間 2024年4月19日～5月17日
- ・回収商工会議所数 380商工会議所
- ・調査方法 各地商工会議所職員を通じた依頼等

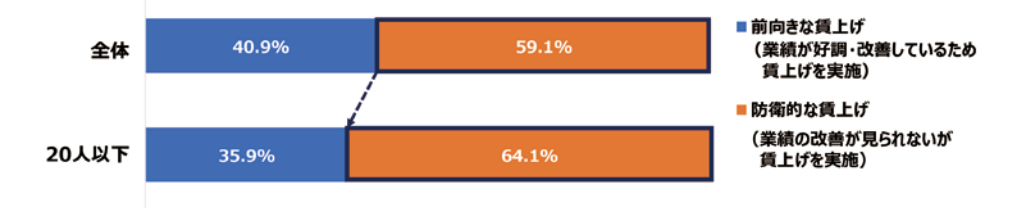
2024年度の賃上げ、防衛的賃上げ【従業員規模別集計（20人以下）】

【従業員規模別集計】 全体 n=1,979 20人以下 n=996



【賃上げ実施予定企業※を100とした場合の「前向きな賃上げ」と「防衛的な賃上げ」の割合】

※「業績が好調・改善しているため賃上げを実施（予定）」もしくは「業績の改善が見られないが賃上げを実施（予定）」と回答した企業

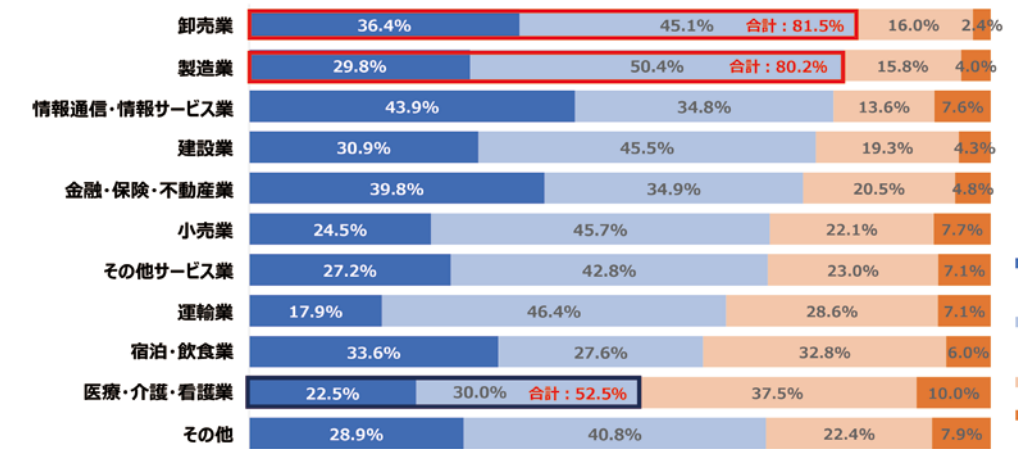


●従業員数20人以下の企業では、「賃上げを実施（予定含む）」は63.3%と全体より11ポイント低く、「防衛的な賃上げ」の割合は64.1%と5ポイント高い。

●中小企業の中でも、規模の小さな事業所では、賃上げの動きやや鈍く、厳しい状況が伺える。

2024年度の賃上げ【業種別集計】

【業種別集計】 n=1,979



●「賃上げを実施（予定含む）」と回答した割合は、卸売業（81.5%）、製造業（80.2%）で8割を超える。

●最も低い医療・介護・看護業で5割強（52.5%）と全業種で半数以上が賃上げ。

2024年度賃上げ調査結果の主なポイント（掲載データ以外を含む）

▶2024年度に「賃上げを実施予定」とする企業は74.3%と7割を超え、1月調査から13.0ポイント増。うち「防衛的な賃上げ」は59.1%と依然6割近く。

▶従業員数20人以下の企業では、「賃上げを実施予定」は63.3%。うち「防衛的な賃上げ」は64.1%。規模の小さな事業所では、賃上げの動きやや鈍く、厳しい状況。

▶正社員の「賃上げ額（月給）」は、加重平均で9,662円、「賃上げ率」は、3.62%。従業員数20人以下の企業では、8,801円、3.34%。

▶パート・アルバイトの「賃上げ額（時給）」は、加重平均で37.6円、「賃上げ率」は3.43%。従業員数20人以下の企業では、43.3円、3.88%。

賃上げに関する中小企業の声 ～賃上げと価格転嫁～

▶最低賃金の上昇幅が大きく、物価高も続く中で、賃上げの圧力は高まっているが、原資が確保できなければどうにもならない。利益を削っているのが現状で、賃上げに伝えられるかは価格転嫁できるかにかかっているが不透明である。（東北・製造業）

▶大企業のベースアップ満額回答のニュースが出ても、中小企業はまだまだ厳しい。その中でもベースアップしなければ

いけない風潮の中で行っているが、十分な金額にはなっていない。電気代、人件費と上がる中で製品単価に反映できない状況でかなり厳しい状況。（関東・製造業）

▶電気・ガソリンの高騰、商品の値上、キャッシュレスの手数料など小売業は利益を出すことが難しくなっている。地域の小売店が継続できなくなると地域の魅力や活力が失われる。賃上げは簡単なことではない。（中部・小売業）



中小企業の賃上げのあり方と向き合い方

たんじ まさお
社会保険労務士・行政書士 丹治 正夫氏

人を大切にする理念の基、中小企業の立場に立ち、持続可能な「働き方改革」の推進に取り組んでいる丹治正夫氏に、賃上げの状況と各種支援制度、賃上げの考え方と対応を整理いただきました。

2024年の最新賃上げの動向

2024年も、人手不足と物価高を背景に企業の賃上げ発表が相次いでいます。日本商工会議所の調査によると中小企業の賃上げ率は2023年と比べて加重平均で3.62%、大企業5.58%と33年ぶりの高水準となっています。

2024年の賃上げの特徴は、新卒初任給を大幅に賃上げする企業が多くみられます。新卒採用は大企業にとっての人材確保の方法であり、初任給の額が採用競争力に直結することから、特に大幅な賃上げが行われました。しかし初任給を大幅に上げるとは、特に若手社員では、既存の社員より新卒で入社した社員の方が高いという逆転現象が起きます。それを是正するため、賃金テーブル全体を引き上げなければなりません。実質は発表以上の賃上げ率になります。中小企業にとってはますます、人材確保のため、賃金引き上げを始め労働条件の改善などの早急な対策が必要となっています。

中小企業の稼ぐ力を高める＝労働生産性の向上＝賃上げの原資となる

経営上重要な3つの「労働生産性」の指標

粗利益（付加価値）＝売上－売上原価

	①賃金生産性	②社員1人当たりの生産性	③労働時間1時間当たりの生産性
	粗利益 人件費	粗利益 平均社員数	粗利益 社員の総労働時間
目標値	約2倍	約800万円	約5,000円

◆①～③の分子の粗利益（付加価値）を上げることが稼ぐことです。賃上げの原資となります

◆経営が苦しくなると①の分母の人件費を下げるがありますが、社員の幸せを考えることが経営の根幹であり、絶対にやってはいけないことです。

◆①の賃金生産性を人件費÷粗利益と反対にすると労働分配率になります。50%が目安です。

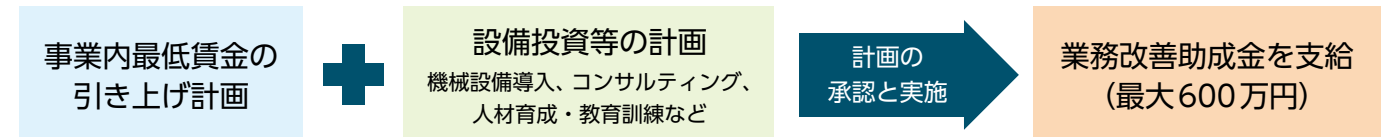
賃上げに対する政府の支援制度（助成金・税制）の紹介と活用方法

企業の生産性向上と賃上げに向け、国が推進する制度を活用事例を交えながら紹介します。県内でも取り組む企業が増えています。

1 業務改善助成金（厚生労働省）

業務改善助成金は中小企業・小規模事業者が事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）を30円以上引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その投資費用の一部を助成する制度です。

申請期限 令和6年12月27日（事業完了期限：令和7年1月31日） 申請先 都道府県労働局
お問合せ 業務改善助成金コールセンター ☎0120-366-440（受付時間 平日8:30～17:15）



活用事例1 【ビルメンテナンス業】 タブレット型の室内測定器の導入により 報告書の作成までの時間と作業負担を軽減

事業所所在地：福島県 従業員数：39人



課題と対応

現地にて室内環境を測定した後、会社に戻って報告書を作成する必要があったため業務効率化を検討。

実施概要

会社に戻って測定結果の取り込みや報告書の作成を行ったり、顧客を再度訪問したりすることなく、測定した現地で結果表示や報告書作成を行い、顧客への報告提出まで行いたいと考えた。そこで助成金を活用してタブレット型の室内環境測定器を導入。

実施結果

タブレット型の室内環境測定器の導入により、会社に戻って観測データを取り出したり報告書を作成したりする必要が無くなった。また測定器の不具合による再測定にもすぐ対応でき、再測定のための時間ロスも無くなり、機器も小型軽量化したため、搬入・設置等の作業負担が減った。

成果

室内環境測定の効率化により生産性が向上し、4人の社員の時間給（事業場最低賃金）を平均38円引き上げた。さらに、事業場内最低賃金を上回る社員の引き上げも実施。

活用事例2 【飲食業】 配膳ロボットの導入により料理運搬業務の効率化

事業所所在地：埼玉県 従業員数：11人



※写真はイメージです

課題と対応

アルバイトの急な欠勤があったり、奥行きのある導線を一度に2食（両手）分の配膳しかできなかったため、特に繁忙期により多くの配膳ができないかを検討。

実施概要

常時3食以上の配膳や重い料理や食器を運ぶ業務を、社員の負担を増やすことなく可能にしたいと考え、助成金を活用して配膳ロボットを導入。

実施結果

配膳ロボットの導入により、5人が必要だった配膳業務が4人で可能となり、その分、顧客に目が行き届くようになり、顧客からより良い評価を得られようになった。

成果

配膳業務の導入により生産性が向上し、9人の社員の時間給（事業場内最低賃金）を60円引き上げた。

2 働き方改革推進支援助成金（厚生労働省）

働き方改革推進支援助成金は、生産性を高めながら労働時間の削減等に取り組む中小企業・小規模事業者や参加企業を支援する事業主団体に対して助成する制度で、中小企業における労働時間等の設定改善の促進を目的としており、複数のコースの助成金があります。

交付申請期間 令和6年11月29日(金)

申請及び相談先 福島労働局 雇用環境・均等室 ☎024-536-2777



3 賃上げ促進税制（経済産業省）

賃上げに取り組む中小企業を支援するため、賃上げ促進税制が強化されています。

税制内容 中小企業は、全雇用者の給与等支給額の増加額の最大45%が税額控除されます。

適用期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日までの間に開始する各事業年度



・適用対象：青色申告書を提出する中小企業者等（資本金1億円以下の法人、農業協同組合等）又は従業員数1,000人以下の個人事業主

全雇用者の 給与等支給額（前年度比）	税額控除率※1
+ 1. 5 %	1 5 %
+ 2. 5 %	3 0 %

+

前年度比 + 5 %
⇒ 税額控除率を
1 0 % 上乘せ

+

くるみん以上
or
えるぼし二段階目以上
⇒ 税額控除率を 5 % 上乘せ

中小企業は、賃上げを実施した年度に控除しきれなかった金額の5年間の繰越しが可能（新設）
中小企業は、要件を満たせば、大・中堅企業向けの制度を活用することが可能。



「くるみん」（厚生労働省）
子育て支援に取り組んでいる
企業として認定



「えるぼし」（厚生労働省）
女性が活躍している企業としての認定

※認定の詳細については
厚生労働省ホームページ
をご覧ください

働き手から選ばれる企業にするための経営者の向き合い方

経営者としての考え方、大切にすべき点を6つに整理しましたので参考にしてください。

人を大切にすると人的資本経営の考えのもとづく経営を目指す。社員をコストと考えるのではなく、投資と考え前向きに捉えて賃上げ等の投資をする。社員の知識、スキルを最大限に育成・活用し、企業として競争力を高める経営していく。

コミュニケーションとエンゲージメントを高める。経営者と社員間での円滑なコミュニケーションを促進し、社員の意見や提案を真摯に受け止め、経営に反映させていく。経営者と社員が同じベクトルで業績向上に一丸となる。

労働者の生産性を向上させる業務改善やIT化の促進などで労働生産性を向上させ、同じ労働時間でより多くの付加価値を生みだし、それを社員の賃金に反映させることで、継続的な成長につなげていく。

キャリア開発と昇進制度を確立する明確なキャリアパスを提供することで、社員が自分の将来に自身を持ち、モチベーションを高めることができる。公正かつ透明な昇進制度を設け、実績や能力に応じた昇進の機会を提供することで、社員のやる気が継続する。

年功序列の人事制度から脱却する公平かつ透明な評価制度を構築し、社員の会社に対する貢献度や能力を正當に評価する。業績に応じた報奨や賞与を提供し、社員のモチベーションを高めていく。

労働環境の整備をすることで快適で安全な労働環境を提供し、社員の健康と安全を守る。労働時間の管理や柔軟な働き方を推奨し、社員の仕事と生活のバランスを取ることに努める。

最後に

中小企業にとって賃上げなどの労働条件改善は、競争力を高め、持続可能な成長を実現するために不可欠な要素です。社員の能力やモチベーションを最大限に引き出すための戦略を導入し、実践することで、企業全体のパフォーマンス向上に繋げることができ、変化の激しい市場環境においても、会社が柔軟に対応し、成長し続けることが可能となると思います。



こちら中小企業相談所

当所の中小企業相談所担当職員から、事業主の方に経営改善やお悩み解決にお役立ていただくための情報を提供するコーナーです。

商工会議所の「マル経融資」
融 資 限 度 額 **2,000万円**
無担保 無保証人
機械備品・車両等の購入、運転資金に。詳しくは、当所までお問い合わせください。
固 ☎024-536-3900

経営課題のお悩み解決にご利用ください!!

実績豊富な
専門家が対応

特別相談会のご案内

当所中小企業相談所では、物価高騰の影響や最低賃金引上げなどのコスト増、人材不足等の厳しさを増す経営環境の中、事業所の持続的な発展や成長発展のための専門家による経営相談会を毎月開催しています。IT活用等のデジタル化を含め様々な経営課題の解決に向け、専門家と一対一で個別に相談できますので、ぜひご活用ください。

相談無料

事前予約制

特別経営相談会【専門家：中小企業診断士・社会保険労務士】

新型コロナウイルス感染症の影響や最低賃金引上げ、物価高騰等の対応といった事業環境変化による影響を受けた福島市内の商工業者の方が対象です。国や自治体等の給付金や補助金等に関する相談のほか、売上減少に伴う販路開拓や雇用維持等の様々な経営相談に対応します。

<相談内容(例)>

- 事業環境の変化に対応するため、現在の事業の改善や新たな事業展開に向けた助言
- 補助金等活用に関する助言や情報提供 等

◆7～9月の開催日 7/25㊟、8/22㊟、9/26㊟

各日5事業所、相談時間は最大50分となります。（※各時間帯1社のみ）

【相談開始時間】 ①10:00 ②11:00 ③13:00 ④14:00 ⑤15:00

【専門家：ITコーディネーター】 デジタル化特別相談会

事業者の持続的な発展や、物価高騰等の経営コスト増、人材不足などの事業環境変化に対応するため、生産性向上や省力化に向けたIT活用やデジタル機器の導入、DX、デジタル化への国や自治体等の補助金等の活用など、デジタル化全般の経営相談に対応します。

<相談内容(例)>

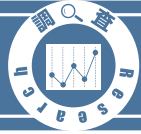
- IT活用に向けた補助金を教えてほしい、業務効率化に向けてITを活用したい
- 販路開拓にSNSを活用したい 等

◆8～10月の開催日 8/8㊟、9/5㊟、10/3㊟

各日5事業所、相談時間は最大50分となります。（※各時間帯1社のみ）

【相談開始時間】 ①10:00 ②11:00 ③13:00 ④14:00 ⑤15:00

【お問合せ・お申込み】 当所中小企業相談所 ☎536-5511 FAX525-3566



令和6年度 第1回経営状況等に関する調査集計結果

当所では、会員事業所の皆様の経営状況と課題把握のため、本調査を本年1月に引き続き、インターネットで実施しました。

実施期間：令和6年4月23日～5月8日

回答数：当所会員491事業所 回答率13.5%

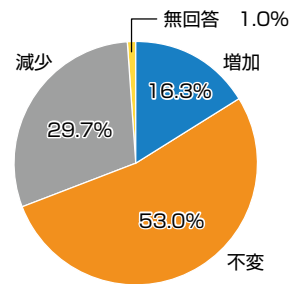
詳しい調査結果は当所ホームページでご覧いただけます。



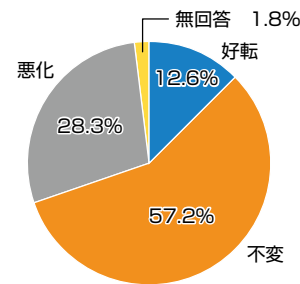
Q1. 2024年4月時点の向こう3ヶ月の売上・採算の予想(2024年4月比)

売上・採算ともに「増加・好転」を予想した事業所を、「減少・悪化」を予想した事業所が上回る結果となった。先行き不透明な要素も多く注視が必要である。

2024年5月～7月の売上の予想(2024年4月比)

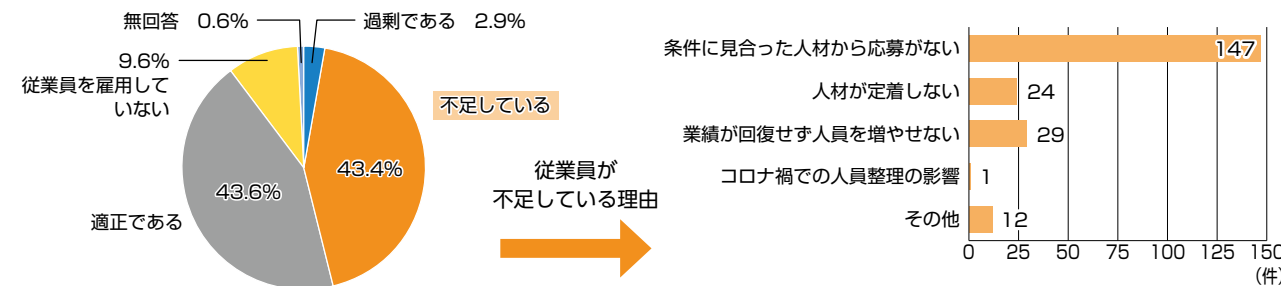


2024年5～7月の採算(経常利益)の予想(2024年4月比)



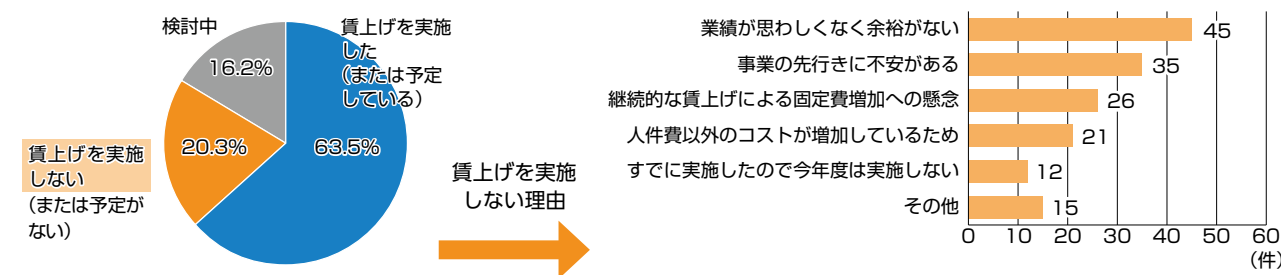
Q2. 従業員の過不足について

「不足」と回答しているのは、全体の43.4%(213事業所)。依然として人手不足感が高く、理由として「条件に見合った人材からの応募がない」147事業所、「人材が定着しない」24事業所、「業績が回復せず人員を増やせない」29事業所などとなっており、人材確保に苦労していることがうかがえる。



Q3. 2024年度の賃金の改定(予定)について ※従業員を雇用している事業所のみ回答

「賃上げを実施した(予定している)」が63.5%(263事業所)。理由として、「賃上げにより従業員の就業意欲の向上確保」(184件)が最も多く、「賃上げにより従業員の継続雇用を確保」(163件)、「従業員の物価上昇を反映した生活を支える」(162件)と、従業員に関する理由が続いている。一方、実施しない理由は、下記の通り。

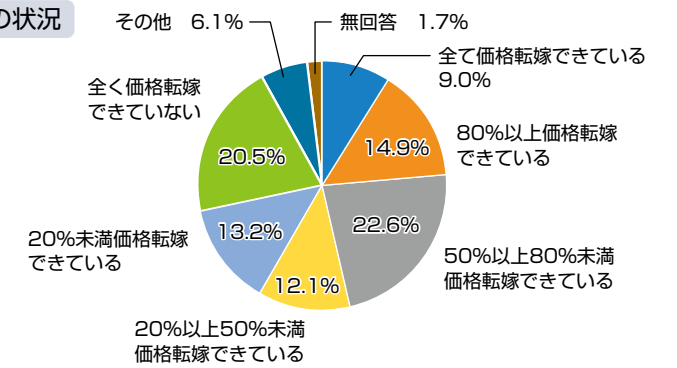


本調査に関するお問合せ 経営支援課 ☎024-536-3900

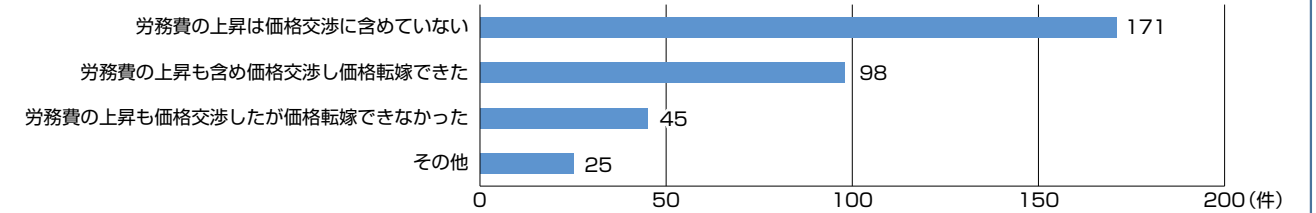
Q4. 原材料・燃料等の高騰に伴う価格転嫁の状況について

全て価格転嫁できている割合は全体の9.0%(43事業所)にとどまり、20.5%(98事業所)が全く価格転嫁できていないと回答した。価格転嫁できていても50%未満という事業所が25.3%(121事業所)と多いため、収益の圧迫による経営悪化が懸念される。

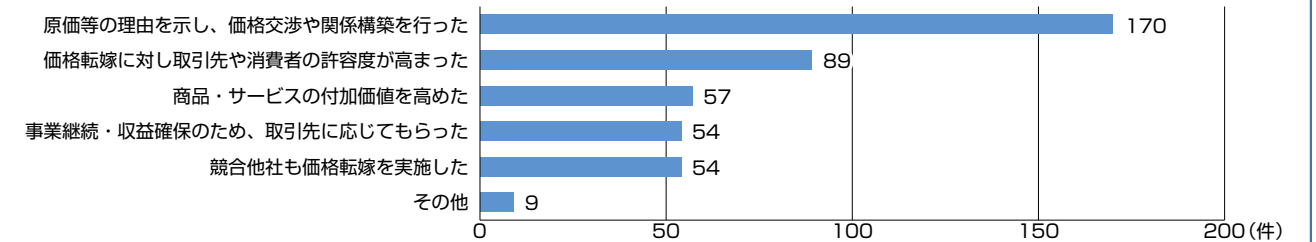
価格転嫁の状況



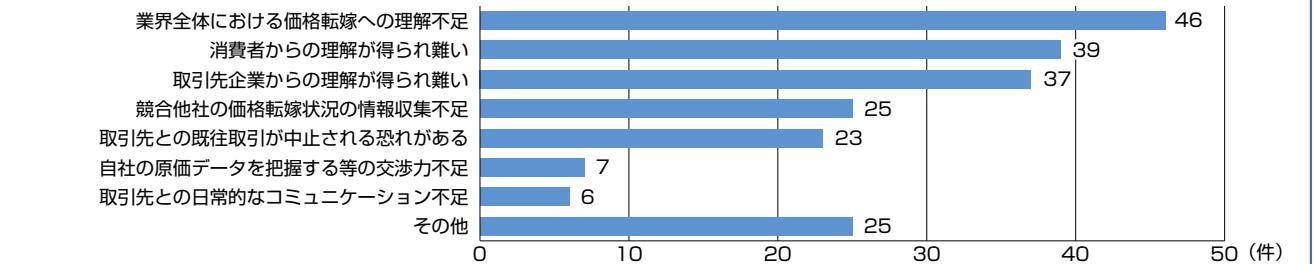
「価格転嫁できている」中の、労務費の上昇にかかる価格転嫁の状況について



「価格転嫁できた」理由について(複数回答)



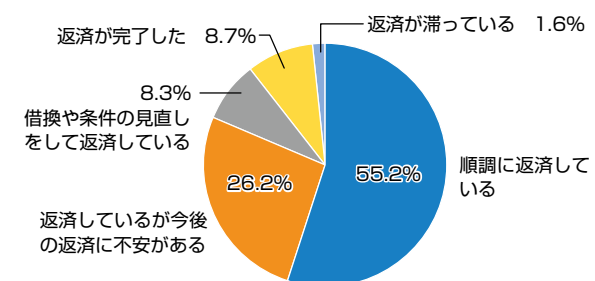
「価格転嫁できない」理由について(複数回答)



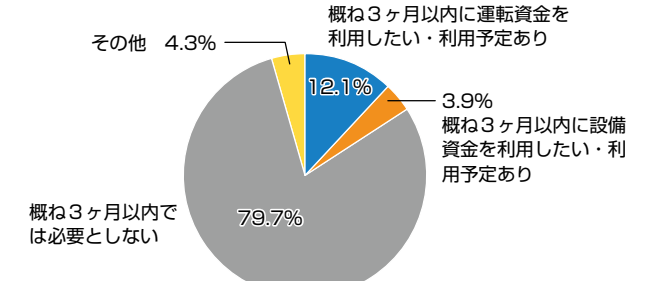
Q5. 融資の返済状況と今後の利用予定等について

「順調に返済している」は55.2%(139事業所)と半数以上であったものの、「今後の返済に不安がある」と回答した事業所も26.2%(66事業所)と多くなっており、今後の返済計画や資金繰りへ不安を抱える事業所が多いことがうかがえる。

コロナ禍以降融資を利用した252事業所の返済状況



今後の融資の利用希望(予定)について



無料情報発信
コーナー

Business
board

会員ビジネスボード

自社の新商品、新サービスなどをご紹介できる会員限定の無料情報発信コーナーです。
 掲載をご希望の方は総合企画課（☎572-7117）までお問い合わせください。

※掲載情報の詳細やお取引に関しては、取引当事者間で直接ご連絡願います。なお、万トラブルが生じても当所は責任を負いかねます。

Le soleil (ル・ソレイユ)

花で暮らしをより豊かに

2023年9月にオープンの花屋。設計事務所とカフェが併設しており、ゆったりとした空間で好きな花や植物を選ぶことができます。

今夏より新サービス「大切な日のお知らせサービス」を開始する予定。大切な方の誕生日、記念日、お店の周年祝いなど、忘れたくない大切な日をご登録いただきますと、数日前にお花ご予約のご案内を自動でお届けいたします。サービス開始日など詳細についてはHPまたはInstagramをご覧ください！



福島市西中央2丁目115

☎ 090-2952-0870

🕒 11:00~18:00

🗓 火曜 他不定休 📺 8台



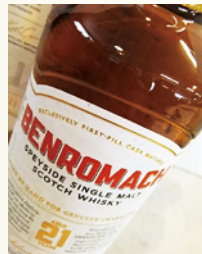
WEB

いなりや 稲荷屋

シングルモルトへの誘い

「シングルモルト」とは、同一蒸留所内で製造されたモルトウイスキーの総称で、その味わいは決して1つではありません。当店では、スコットランドのローランド地域、ハイランド地域、アイラ島、キャンベルタンなどのシングルモルトを取り揃えています。

産地によって個性が強く表れ、アイラ島産であれば磯の香を感じ、様々な飲み方を楽しめる点が魅力です。それぞれの幅と奥行きをじっくりと感じ、ご自宅での幸せな時間をお過ごしください。シングルモルトに興味があるけれどよくわからないという方も、お好みの1本を見つけにお気軽にご来店ください。量り売り(約50ml)ができる銘柄もご用意しています。



シングルモルト
ベンロマック21YO 43%

福島市入江町4-19

☎ 024-534-6744

🕒 10:00~19:00

🗓 月曜

【その他取扱商品】

・福島の地酒 ・ブランデー

・ワイン 他

※贈答用も承ります

第9回 気になってたあのお店

「あのお店、昔からあるけど気になるなあ」「いつか入ってみよう」そんな気になるお店を
当所職員が食べて取材します

Chocotto CAFE momon(ちょこっとカフェ ももん)

隠れ家的カフェで贅沢なおひとりさま時間を



福島市新町の路地裏にある“ちょこっと”佇む小さな隠れ家的カフェ。ここは元々スナックだった場所で、外から中の様子を窺うことはできませんが、扉を開けるとモモンガ好きの女性店主が迎えてくれます。店内はモモンガグッズが飾られた可愛らしい空間で、テーブル席の他にカウンター席もあり、店主との会話を楽しむお客さんがいました。一見、女性客が多いのかと思いきや、意外にも男性客も多く訪れているそうです。

店主の佐々木ひとみさんは一人で店を切り盛りし、レストランでの経験を活かしたランチやケーキセットなどのメニューが揃う中、人気はフルーツをふんだんに使った季節のパフェとのこと。おすすめは期間限定「さくらんぼパフェ」。一番上にはフレッシュな地元産さくらんぼが添えられ、アイスクリームと自家製のさくらんぼコンポー

ト、アクセントとなるグラノーラが重ねられています。特に手間ひまかけて作られた自家製コンポートは、他の素材を引き立てる優しい甘さで、お客さんにも大変好評をいただいているそうです。

今年の6月15日で開店から丸5年。佐々木さんは「開店当初はコロナ禍で大変でしたが、お客さんや常連の皆さんのおかげでなんとか乗り切れました。これからも常連客をはじめ、新しいお客さんにもたくさん来ていただきたいですね」と話します。お客様目線の接客はもちろんのこと、店内外の手書きのメニュー表や毎日更新されるSNSなどさまざまなところから、細やかな心配りと多くの方に親しまれる理由が感じられました。



福島市新町2-18 新町ビル1F北

☎080-6507-4633

🕒 火曜~土曜 11:30~19:00

日曜 11:30~17:00

🗓 月曜、他不定休あり

※メニュー内容は季節によって変更となりますのでご了承ください



Instagram

福島の夢人追

第31回

アクアデザイン株式会社(アクア農園)

代表取締役

佐藤 雅裕さん

専務取締役(アクア農園・代表)

佐藤 玲子さん



手作業で1つ1つあんずの皮と種を取る
写真右から佐藤玲子さん、佐藤雅裕さん、スタッフの高橋奈緒美さん



アクアデザイン株式会社(アクア農園)

福島市瀬上町字桜町1丁目2-14

🕒 ホームページ上のメールフォーム

🗓 不定休



アクアデザイン
WEB



アクア農園
WEB

農業を次の世代につなぐ ～国見町の100年あんず～

本業は看板業

国見町に樹齢80年を超える御神木のような木が残るあんず畑があります。この畑を守るのは、福島市で看板業を営み、デザイン力の高さと丁寧な製作・施工で定評があるアクアデザイン株式会社の佐藤玲子専務と佐藤雅裕社長ご夫妻です。

玲子専務は果樹農家に生まれ、子供の頃から両親の仕事を手伝ってきました。両親が高齢になり、畑をやめようと木を伐採し始めたのを見て、農業のすばらしさを次の世代につなぐことが自分の使命だと、看板業を続けながら2020年にアクア農園としてスタートします。間もなくして、国見町であんずの栽培をしていたおじいさんから「うちの畑もやってくんないか」と相談を受けたのがあんず栽培のきっかけになります。

国内で食べられているあんずは、ドライフルーツなどに加工された外国産がほとんど。国内の栽培地は、長野、青森と福島などで、アクア農園の畑は県内では大きく、



あんずはバラ科の高木で、春に綺麗なピンクの花を咲かせる

畑へ利益をきちんと循環できる農業を目指して

あんずの栽培は今年で4年目になりますが、霜被害でほとんど収穫できず打ちのめされたときもありました。「農業は、看板業と比べると圧倒的に生産性の悪さが顕著です。生業とするには、畑の面積で生産量を補い、高額な重機の設備投資が必要となり、担い手は始



昭七おじいさんと玲子専務

めから困難を強いられます。このままでは、この美しい里山の豊かな風景が消えていってしまう。そして、丹精込めて栽培した果物がどこに流通しているのか分からない」と話す玲子専務は、農業を地域で循環させ、地域に貢献し利益をきちんと生み出せる農業を目指し、『国見町の100年あんず』のブランディングに向けた取り組みに挑戦しています。

加工品開発への取組

6月に実をつけるあんずを収穫し皮と種を取り、真空パックにして冷凍するまでの一次加工を行います。少しずつ県内産あんずとして認知され始め、菓子の製造小売店や都内のレストランなどとの取引が出来るようになりました。

加工品開発も並行し、あんずジャムや商工会議所の「売れる商品づくり支援事業」を利用しながら、あんずのドライフルーツを混ぜたグラノーラの製造にもチャレンジしています。グラノーラの原料となる大麦はほとんどが輸入品のため、国内産を探して奔走し、やっと手に入れた種で今秋に初めての収穫を予定しています。



グラノーラバー

農業は我が社の“光”

雅裕社長は、「農業を始めたことは我が社の“光”。妻に農業をやらせてあげたかった」と言います。玲子専務が実家の果樹畑を手伝っているときは、本当にいきいきして楽しそうにしていたと、雅裕社長も楽しそうに話してくれました。

玲子専務も「自然が教えてくれることは大きく、素晴らしい。農業は重労働だけど、心は疲れません」と言います。そして、自分たちの農業への思いと考えを理解して手伝ってくれるスタッフの存在にも感謝を寄せています。全員が同じ方向を向き、地域の課題に挑戦する同社の今後の展開が注目されます。

LOBO 早期景気観測調査結果

商工会議所 2024年5月期

日本商工会議所は、全国326商工会議所の約2500企業等の協力を得て、速報性を重視した景気調査を実施しています。

業況DIは、観光需要等が下支えし、5か月ぶり改善
先行きは、物価高・人手不足等の継続で慎重な見方

東北ブロックの概況

東北は、改善。サービス業では、コロナ5類移行後初となる大型連休で観光需要が高まり、宿泊業などで売上・採算が改善した。小売業では、インバウンド・国内観光客の増加により、高付加価値商品の売れ行きが好調な百貨店や、観光客向けの土産販売店などで採算が改善した。一方で、地域密着型の酒販店からは、物価高による地元住民の買い控えが継続しており、売上が低迷している、という厳しい声が聞かれた。

▶詳細はこちら <https://cci-lobo.jcci.or.jp/>



全国の産業別業況DI(5月)

全業種	↑ ▲11.4 前月比+2.6	建設	→ ▲16.5 前月比 0
製造	↑ ▲13.6 前月比+8.1	卸売	↑ ▲14.8 前月比+1.8
小売	↓ ▲16.6 前月比-0.1	サービス	↑ ▲0.8 前月比+1.6

前月と比べたDIの動き ↑改善 →ほぼ横ばい ↓悪化

業況DI【全国】

(DI=「好転」の回答割合-「悪化」の回答割合)

※日本商工会議所「LOBO調査結果5月分」より一部抜粋

福島 の データ

人口 5月(前月比)	福島県 ※1	1,750,485人(+136)
	福島市 ※2	266,300人(△169)
	男性	129,272人(△94)
	女性	137,028人(△75)
世帯数 ※2 5月(前月比)	福島市	125,068世帯(+8)
住宅着工戸数 ※3 4月(前年同月比)	福島県	796戸(△5)
	福島市	139戸(+14)
有効求人倍率 ※4 4月(前月比)	福島県	1.30倍(△0.04ポイント)
	福島地域	1.03倍(△0.14ポイント)
倒産件数 ※5 5月(前年同月比)	福島県	12件(+5)

百貨店・スーパー販売額 ※6 4月(前年同月比)	福島県	22,922百万円 (△0.4%)
鉱工業指数(生産) ※7 3月(前月比・季節調整済指数) ※2015(平成27)年=100.0	福島県	88.4 (+0.6ポイント)
消費者物価指数(全国) ※8 5月(前年同月比) ※2020(令和2)年=100.0	全 国	108.1 (+3.0ポイント)

【データ出所:HP】

※1 福島県現住人口調査、※2 福島市住民基本台帳(人口・世帯数)、※3 福島県新設住宅着工戸数、※4 福島労働局 有効求人倍率の推移、※5 東京商工リサーチ倒産件数、※6 東北地域百貨店・スーパー販売額動向、※7 福島県鉱工業指数月報、※8 消費者物価指数(総務省統計局)

毎月の返済がない短期資金を希望する中小企業者の皆さまへ！

継続サポート保証

どっしりくん

融資限度額

3,000万円

(1中小企業者1口限定)

保証付き融資の
借換可能！

一旦返済することなく
継続利用可能！

継続利用回数に
制限なし！

※ご利用には条件がございます。詳しくはこちら →



福島県信用保証協会

福島営業店 Tel 024-526-1530

かんたん 職場のメンタルヘルス

今月のテーマ

● ネガティブ感情は敵視しないで受け入れる

ネガティブ感情は良くないものとして、できるだけ排除しようとしていないでしょうか。つらいときでも、「ネガティブにならず、できるだけポジティブにいこう！」と鼓舞することもあると思います。しかし、逆効果になる場合が多いのです。ネガティブな感情を無理やりポジティブに変えようとしたり、無視したりすると、いつまでも自分の気持ちに向き合えず、自己コントロールがうまくいなくなるからです。

誰でも生きていれば、嫌なことがあったり、何らかの悩みを抱えたりするのは当然のこと。それが自然です。最近の傾向として、憂鬱や不安などのネガティブな感情を持つことは良くないこと、さらには、「病氣」と捉える風潮があるように強く感じます。しかし、そんなことは決してありません。喜怒哀楽の感情は、どれも大切な気持ちであり、どれかが欠けるとバランスを崩すことにつながってしまいます。無理やりポジティブな自分を演じてしまうと、本来の自分の気持ちとのギャップに苦しむことになるのです。

本当のポジティブ思考とは、ネガティブな気持ちを無理やりポジティブにしようというものではないのです。

日本メンタルアップ支援機構
代表理事

大野 萌子



それでは、嫌な気持ちから自分を解放するにはどうしたら良いのでしょうか。ここでは、簡単な方法の一つをお伝えしたいと思います。嫌な気分にとどまり浸ることです。「こんなことを考えては駄目だ」と、嫌なことを忘れるよう、考えないようにしようと思えば思うほど、反対にその感情にとらわれてしまう傾向があります。そこで、無理して考えないように頑張るのではなく、あえてその傷をじっと見つめる。それこそが、回復を早めるポイントです。

具体的な方法としては、自分のネガティブな気持ちを紙やスマホメモに書き出してみるのが良いでしょう。大切なのは、湧き上がってくる感情にただ素直に向き合うということです。無視をしたり、追い出そうとしたりせずに、「つらいな」「悲しいな」「苦しいな」というあなたの気持ちにそっと寄り添うだけ。無理やり分析をしたり、乗り越えたりする必要ありません。

ネガティブ感情にじっと向き合ってみると、つらさや悲しみを手放せるまでの時間が徐々に短くなっていく感覚を得られるはずです。

トレンド通信

気になる消費のキーワード『ほったらかし』

日経BP総合研究所
上席研究員

渡辺 和博



少年ジャンプのデジタル版「少年ジャンプ+」に、『ほったらかし飯』という連載漫画があります。一人暮らしの働く女性が、ピンゴで当たった炊飯器一つで、白飯だけでなくおかずも同時にできる料理づくりに挑戦するというストーリーです。レシピ紹介のアイデアとともに今どきの生活スタイルの提案になっていて、興味深く読んでいます。

「タイパ」という言葉を聞いたことがあるかと思います。コストパフォーマンスを略してコスパというように、かけた時間に対して得られるものの効率をタイムパフォーマンスと考え、それを略したもの。よく引き合いに出される例として、動画を楽しむ若い消費者は、普通に見るのが時間の無駄だと考えて、早送りをしながら見るそうです。確かに地上波のテレビ番組を見ていると、CMの前に展開を出し惜しみしたり、CMの後にもCM前と同じ映像を流したりする手法が定着しています。さすがに得られる情報量に対する時間効率が悪いと感じます。

タイパの考えがさらにエスカレートしたものが「ほったらかし」ではないか、と私は考えています。

この言葉が気になったのは、このキーワードで説明できるヒット商品がいろいろな分野で登場してきたからです。パスタを折ってソースが入った袋に入れ、電子レンジにかけてつくるスパゲティや眠っている間に体調を整えてくれる乳飲料など、その商品のメリットを享受するために消費者は特に何もしないでもいいというコンセプトです。

さまざまな技術の進歩が、こうした“手間いらず”の消費スタイルを手助けしています。食品だけでなく、例えば電子レンジ自体も、冷凍食品の解凍と冷蔵の総菜の温めを同時にできる機能を持ったものが登場しています。とりあえず温めたいものはまとめてレンジにかければ、後は細かい調整をしなくても自動でやってくれるというものです。

投資信託やゲームの分野でも、利用者は特に何も指示や操作をせず放置しておくだけで成果が出るものが今年のヒット商品ランキングに入っています。また、今年以降のヒット予測の中にも、微細な泡を発生させてお湯を使うだけでキッチンや風呂などの水回りの汚れを防ぐ給湯器などが挙げられています。これも、利用者があえて何かしないでも、ほったらかしで自動的にご利益が得られる商品だといえます。

「ほったらかし」が、複数のことを同時にこなす「ながら」と違うのは、一つの作業は完全に機械などに任せてしまい、その間はほかのことができる点です。「ながら」は自分がうまくやらないと成果が得られないリスクがありますが、「ほったらかし」は、一つのことは失敗しないで確実にこなす、同時に自分のやりたいことにも時間を使うという考え方です。

富裕層と一般消費者層、一人の生活の中でも高級な嗜好品と安い日用品が使い分けられるように、消費の二極化、二面化が進んでいます。「ほったらかし」は、生活の中で時間の使い方が二極化を始めている現れかもしれません。

会 議 所 の う ご き

6月 14日 「荒汐部屋2024in福島市合宿」 歓迎パーティー

福島市出身の大波三兄弟らが所属する荒汐部屋の「福島合宿」(6月5日～16日)が行われるのに合わせて、杉妻会館で開催されました。福島牛や福島県産野菜が多数ふるまわれ、「食」を通じて、大波三兄弟をはじめとする荒汐部屋の力士を応援し、7月場所での活躍に期待が高まります。

9日には、大相撲大波三兄弟福島後援会主催のウェルカムパーティーを開催し、多くのファンが交流を楽しみました。8月22日に開催される大相撲福島場所に向けて相撲ムードが高まっています。



6月 28日 工業部会 工場見学会

部会員38名が参加し、部会終了後は、協三工業(株)代表取締役社長・加藤守氏より事業内容説明の後、台湾向け機関車の製造現場を見学しました。見学会では、SLを製造できる国内唯一の企業のものづくりの技術に目を見張る参加者が多く見られました。



議員職務執行者変更のお知らせ

この度、下記の通り議員職務執行者が変更となりましたので、ご報告いたします。

議員職務執行者の変更

(株)商工組合中央金庫福島支店 [議員]
支店長 牧野 知弘 氏
(株)常陽銀行福島支店 [議員]
支店長 松崎 知秋 氏
東京電力ホールディングス(株)福島復興本社 [議員]
副代表 石崎 年博 氏
東北電力ネットワーク(株)福島支社 [議員]
執行役員福島支社長 大内 重行 氏
(株)福島放送福島支社 [議員]
支社長 大内 徹 氏

生活習慣病健診のご案内

企業の健康管理の一環として役員・社員を対象とした早期発見と予防のための法定健診を実施します。定期健康診断として、福島商工会議所のサービスを手にご利用ください。

日 時：9月9日(月)～13日(金)

男性	9日(月)・10日(火)・11日(水)	女性	12日(木)・13日(金)
受付	9時・9時30分・10時・10時30分・11時		

会 場：コラッセふくしま401会議室
定 員：1日あたり80名
料 金：生命共済加入事業所様は基本料金から1,000円割引いたします。

申込メ切：7月31日(水)

詳しい内容については、今月号の折込チラシをご覧ください

予告／会員交流SUMMERパーティー2024



地元福島のお酒や旨いものが盛り沢山！豪華賞品が当たるお楽しみ抽選会も開催いたします。
年に一度の会員交流会に奮ってご参加ください！

日 時：7月31日(水) 18:00～20:00
会 場：ウェディングエルティ
参 加 費：3,000円/人
定 員：200名(1事業所4名まで)
申込メ切：7月17日(水)
お問合せ：会員サービス課 ☎024-572-7116 詳細はこちら



INPIT 知財総合支援窓口

知財のことならご相談ください
(相談・支援は無料です)

TEL 024-963-0242

一般社団法人 福島県発明協会

特 許

意 匠

商 標

著作権

福島商工会議所 女性会

第44回通常総会開催

5月27日(月)福島商工会議所女性会 第44回通常総会がセント・ヴェルジェ教会で開催されました。須藤会長のスムーズな議事進行により、第1号議案から第3号議案まですべて承認されました。

研修会では、木幡浩福島市長をお迎えして「beyondコロナの新しいステージへ 積極果敢」の演題でご講演いただきました。ご自身の基本姿勢である「経営者としての目を持った市政への取り組み」や福島駅周辺の再開発と地域を結び「コンパクト+ネットワークのまちづくり」について熱く語っていただきました。



TOPICS 青年部トピックス

6月定例会 『東北絆祭り2024in仙台』

6月9日(日)「東北絆まつり2024」が開催され、福島商工会議所青年部は34名で参加いたしました。

東日本大震災で犠牲となられた方の鎮魂と、被災から復興を願う「東北六魂祭」の後継イベントとして2017年に始まった「東北絆まつり」。東北6県の祭りが結集され、さらなる復興をめざして2023年の青森市で一巡し、震災から



親睦会では、白石孝之福島県東北地方振興局長、木幡浩福島市長、渡邊博美福島商工会議所会頭からご祝辞をいただき、菅野日出喜副会頭の乾杯のご発声後、月輪まり子さんによるアイリッシュハープの演奏を聞きながら和やかな時間を過ごし、安部茂青年部会長の力強い三本締めで今年度がスタートいたしました。



今月の花時計 テーマ「音楽とモモ」

5月29日(水)福島明成高校の新しい2年生達と一緒に花時計の植替え作業を行いました。

モモをベゴニアのピンク、葉っぱをタマリユウの緑、バックをベゴニアの赤と白で表現し、色とりどりのガザニアが夏の華やかさを演出しています。

高校生が丁寧に育ててくれた花々をたくさんの方に見ていただきたいですね。



13年、東北人として心をついて、活力のある東北地方の発展に向けて2024年は仙台市から2巡目がスタートいたしました。

「わっしょい! わっしょい! わっしょい! わっしょい!」のかけ声とともにスタートし、今年は往復2kmにわたり、大わらじを担ぎ、踊り、唄、太鼓の音とともに「福島わらじまつり」の魅力を全力でPRし、2日間で57万人以上の方々に観覧していただき多くの方々との絆がうまれたこと、疲れの中に最高の笑顔を見せていただいたことに感謝いたします。

この絆まつりを通して更に深まった、福島商工会議所青年部の絆を存分に発揮し記念すべき40周年という一年を共に駆け抜けて参りましょう!

次月定例会は『YEGを使いこなそう!』が開催されます。皆様と一緒にYEGの理解を深め活動の素晴らしさを実感しましょう。

Gracias☆40th委員会 委員長 猪股 佳央里

米沢

米沢を舞台にしたアニメーション映画が公開
好きでも嫌いなあまのじゃく

米沢市が主な舞台となっ
ている長編アニメ映画が
Netflixにて世界独占配信さ
れています。

あらすじ

山形県に住む高校1年生
のハツ瀬柊(やつせひいら
ぎ)と、人間の世界に母親
を探しに来たという鬼の少
女ツムギが出逢い、共に県
内各地を巡る約100分の青春ファンタジー。映画の
中には、JR米沢駅周辺や小野川温泉、米沢商業高校、
西條天満公園といった市内の街並みや風景に加え、
山寺日枝神社(山形市)、瓜割石庭公園(高畠町)、紅
花など山形らしい光景が随所に描かれています。

聖地巡り

観光マップの配布やスタンプラリー(6月1日～)、
キャラクターパネルの設置などを展開しています。

お問い合わせ

米沢アニメツーリズム誘客推進協議会
☎0238-33-0222
米沢市産業部観光課
☎0238-22-5111
(一社)米沢観光コンベンション協会
☎0238-21-6226
米沢商工会議所
☎0238-21-5111

作品公式HP



米沢協議会HP



相馬

原釜尾浜海水浴場

今年も原釜尾浜海水浴場が開設予定です!!

東北中央自動車道相馬ICから車で18分。遠浅で
比較的波の穏やかな海水浴場です。海水浴シーズン
には海の家も出店し、多くの観光客や家族連れで賑
わいます。海水浴場からは松川浦大橋を望むことが
できます。

周辺には尾浜こども公園や浜の駅松川浦、風光
明媚な松川浦県立自然公園などもあり、海水浴以外
の観光も楽しむことができます。今年の夏は、ぜひ相
馬で海水浴をお楽しみください。

※開設時期は予定ですので、お出かけの際は相馬市
観光協会ホームページ等で最新の情報をご確認く
ださい。



写真提供：相馬市観光協会

開設時期

7月20日(土)～8月25日(日) 予定

施設等

無料公共トイレ2ヶ所、公共シャワー
2ヶ所(男女別2室、男女兼用2室)、
無料駐車場272台完備

お問い合わせ

相馬市観光協会 ☎0244-35-3300

2024明治安田生命J3リーグ
J2昇格へ挑め 福島ユナイテッドFC!

福島商工会議所は福島ユナイテッドFCを応援してい
ます。本格始動した2024シーズン。寺田周平監督を
新たに迎え、決してあきらめない不屈のチームづくり
に邁進するクラブへエールを!!

【公式ファンクラブ会員募集中】

会員限定のオトクな特典や楽しいイベントが盛りだく
さん! (Webまたは試合会場で入会頂けます。)

7～8月のホームゲーム試合日程

7月20日(土) 18:00 vs テゲバジャーロ宮崎

8月17日(土) 18:00 vs FC琉球

8月31日(土) 18:00 vs ギラヴァンツ北九州

いずれも、とうほう・みんなのスタジアム

福島ユナイテッドFC

公式ホームページ▶



福島商工会議所報 ふくしま7月号

第850号

発行：令和6年7月10日

福島商工会議所 〒960-8053 福島市三河南町1-20 ☎024-536-5511

印刷所：(株)進堂印刷所

きっとみつける
いい人、いい仕事

全国47都道府県の求人・人材支援

企業と人材を結ぶエキスパート

「働く」と雇用」をサポート

1 離職する従業員の方の再就職をサポート

2 人材を確保したい企業をサポート

3 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート

4 雇用を維持するための在籍型出向をサポート

5 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート

6 研修やセミナーで社員のスキルアップをサポート (有料)

6つの
取り組み

マンガ
再就職支援

マンガ
キャリア人材バンク

費用は
無料

公益財団法人 産業雇用安定センター 福島事務所

〒960-8031 福島市栄町6-6 福島セントランドビル7階

TEL 024-523-4520 FAX 024-523-4521

小規模企業共済制度

～経営者の退職金～

小規模企業の個人事業主または会社等の役員の方が事業をやめられたり退職された場合に、
生活の安定や事業の再建を図るための資金をあらかじめ準備しておく共済制度で、いわば経営
者の退職金制度といえるものです。(制度運営：中小企業基盤整備機構)

4つの特徴

●共済金は税法上「退職所得扱い」または「公的年金等の雑所得扱い」となります。

●事業資金等の貸付制度が利用できます(無担保・無保証人)。地震、台風、火災等の災害時に
も貸付を受けられます。

●廃業時・退職時に共済金を受け取れます。受け取り方法は一括・分割・併用のいずれかを選
べます。

●掛金は毎月1,000円から70,000円の範囲内(500円単位)で自由に選べ、全額所得控除となり
ます。

(注) ご加入には、従業員数等の要件がありますので、詳しくは中小企業基盤整備
機構のホームページをご覧ください。



お問い合わせ 福島商工会議所経営支援課 ☎024-536-3900

16 所報ふくしま 2024年7月号

UD FONT
by MORISAWA

ユニバーサルデザインの視点から見やすさ・読みやすさを配慮した「ユニバーサルデザインフォント」を使用しています。