

人材確保・早期離職防止セミナー

【制度改正等の課題解決環境整備事業】

～もう採用コストを無駄にしない～

中小・小規模事業者のための 人材定着、早期離職防止のカギ

従業員の離職は採用コスト、教育コスト、雇用した期間の人件費など多大な損失につながります。
また、少子高齢化の進行等により中小企業における人材定着はこれまで以上に重要となっています。
本セミナーでは実際の事例も交えながら、人材定着・早期離職防止の方法についてお伝えします。

人材定着って
どうするの？



社員のやる気を
どうやって
出すの？

こんなお悩みは
ありませんか？

見方を変えることで
きっとヒントが
見つかります



【講座内容】

- ① 逼迫する人手不足
・2030年問題と労働人口の減少・人手不足企業の推移
- ② 急増する早期離職者～辞める要因
・早期離職されて困ること(実習)
- ③ 転職市場の空前の好況
- ④ 勤務先への不満・事例(動画視聴)・若者の退職理由
- ⑤ 早期離職防止策～成果が出る施策、働きやすい職場づくりとは
- ⑥ 早期離職防止の事例
- ⑦ まとめ～定着する組織とは
・中小企業が中途採用で勝ち抜くためには

日時

令和7年 **6月27日(金)**
14:00～16:00

会場

福島商工会議所 会議室

【定員】30名(定員になり次第締め切ります。)

【対象】中小・小規模事業者(会員・非会員問わず)

【受講料】無料(会員・非会員問わず)

講師紹介

組織づくりLABO代表

【人材定着マイスター】

かわの ともみ

川野 智己 氏



大学卒業後、大正製薬(株)、伊藤忠アカデミー教育 MG を経て、大手人材紹介会社(当時全国2位)に教育研修部長として勤務し、中途採用者が転職先で活躍できず定着しない現状を憂う。その後、「人材定着と活躍支援」をテーマにソリューションを提供。クライアント企業の離職率を44%から9%に飛躍的に低下させる。組織づくりLABO 代表。

主催：福島商工会議所



【申込方法】下記申込書に必要事項をご記入の上、
FAXにてお申込みください。
右記QRコードからお申込み頂けます。

【申込先】FAX：024-525-3566

中小・小規模事業者のための「人材定着・離職防止のカギ」参加申込書

※切り取らずにFAXして下さい。

福島商工会議所 行 (FAX：024-525-3566)

*会員・非会員のどちらかを○で囲んでください。

*業種は○で囲んでください。

会社名	(会員・非会員)			受講者氏名
会社住所				
業種	サービス・小売・その他(製造・建設・卸売)			
TEL		従業員数	人	

*ご記入頂いた情報は主催者からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。