

全国商工会議所
ビジネス総合保険制度

会員事業者を取り巻く
様々な事業活動リスク
からお守りします。
「ビジネス総合保険制度」
にぜひご加入ください!

本制度のここが特徴

- 特徴1** 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブリを解消し、一本化して加入可能
- 特徴2** 賠償責任(生産物、リコール、情報漏えい、サイバー、施設、事業活動遂行等)のリスクを総合的に補償
- 特徴3** 災害(火災、風災、水災、雪災等)による事業休業も補償(※)

※東京海上日動にて、引受可能地域において、地震および地震による津波(当地で震度6強以上が観測される場合にあります)による完全休業の損失に対して、地震休業補償特約(休業条項(休業保険))で補償できます。また、東京海上日動にて、引受可能地域において、地震、噴火(地震、噴火による津波、洪水その他の水災)による財物(建物、設備・什器、商品・製品等)の損害に対して、地震危険補償特約(財産条項(火災保険))で補償できます。損保ジャパンにて、引受可能地域において、地震、噴火(地震、噴火による津波、洪水その他の水災)による財物(設備・什器、商品・製品等)の損害に対して、物損保険特約(地震危険保険)で補償できます。引受可否や補償対象については、代理店または保険会社までお問い合わせください。

従来の保険契約とビジネス総合保険制度の比較

従来の保険契約
モレやダブリがないか不安
ご契約手続きが保険ごとに必要
保険料がかさむ

PL保険
機械保険
施設賠償責任保険
動産総合保険
財産補償

ビジネス総合保険制度
補償の重複がない!
ご契約手続きを一本化!
低廉な保険料!

スッキリ!

ビジネス総合保険制度ならモレやダブリなく、1つにまとめて補償します!

商工会議所の団体保険制度は、全国商工会議所のスケール
メリットにより、低廉な保険料でご加入いただけます。

最大 約 33% OFF

(*)一般価格と比較した場合の割引率です。

※商工会議所にご入会いただくと、本保険制度にご加入いただけます。ぜひ、ご入会・ご加入をご検討ください。※割引率は引受保険会社によって異なります。

制度運営 日本商工会議所 お問合せ先 各地商工会議所 [商工会議所名簿] 検索 商工会議所の保険制度HP <https://www.ishigakiservice.jp>

引受保険会社 東京海上日動火災保険株式会社 損害保険ジャパン株式会社 三井住友海上火災保険株式会社 あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 大同火災海上保険株式会社(沖縄県内) [企業給与賠償責任保険] [事業活動危険保険]

引受保険会社は、商工会議所によって異なります。保険会社によって異なります。保険会社によって異なります。このご案内は概要を紹介したもので、ご加入にあたっては、必ず各保険会社のパンフレットや「重要事項説明書」をごお読みください。詳細は契約者である団体の代表者の方にお渡してある保険料金によります。ご不明な点がある場合には、お近くの保険代理店・引受保険会社または最寄の商工会議所までお問合せください。商工会議所会員のみ、商工会議所保険制度(团体割引適用)にご加入いただけます。本募集廣告は、商工会議所会員向け保険制度の事務管理を行う有限会社石垣サービス(パートナーシップ構築宣言企業)と日本商工会議所の経営協力により作成したもので、商工会議所では、このかに各種共済制度を取り扱っております。また、商工会議所によっては一部の保険制度・特約を取扱っていない場合もあります。詳しくはお近くの商工会議所にお問い合わせください。



「人材定着」が組織を強くする
～働き続けたくなる職場づくり～



奥州福島 Premium
デンタルクリニック

福島駅東口 徒歩5分

インプラント 番美歯科ホワイトニング

この歯は抜くしかないと言われた方へ 精密根管治療

〒960-8035 福島市本町1番3号 MOTOMACHI TWIN SUSUMU 1階 CT完備

電話予約・お問い合わせ ☎024-572-6777

診療時間 10:00~13:00/14:00~18:00 ※土曜日10:00~17:00 休診日 水曜日・日曜日・祝日

ファミリーとシニアの歯科医院
イオン福島診療所

〒960-0194 福島市南矢野目字西荒田50-17 イオン福島店 3F CT完備

診療時間 10:00~18:00 ※土曜・日曜10:00~17:00 休診日 火曜日・祝日

電話予約・お問い合わせ ☎024-573-0909

イオン福島 3F

矯正(マウスピース) 入れ歯

企業が求める資格第1位

第172回 日商簿記検定試験 受験申込のご案内

簿記とは、企業の経営活動を記録・計算・整理し、経営成績や財政状態を明らかにするための技能です。この技能を習得することで、企業活動を会計の視点から理解できるようになり、投資判断や事業運営のあり方を考える上でも有用な知識となります。今年度最後の統一試験(ペーパー試験)となりますので、お申込み漏れのないようご注意の上、ビジネススキル向上の機会としてぜひご活用ください。

試験日 令和8年 2月22日(日)

実施級・受験料 2級 5,500円(税込)
3級 3,300円(税込)

当所窓口 令和8年1月6日(火)~1月22日(木)
平日9:00~17:00

ネット 令和8年1月6日(火)~1月20日(火)
24時間

※申込みが想定を大幅に超える場合は、申込期間の終了前に受付を締め切る場合があります。
その際は、当所ホームページでお知らせします。

申込方法 申込専用ページから
お申込みください

試験会場 全国のテストセンターで
受験いただけます

お問い合わせ 福島商工会議所 経営支援課 ☎024-536-3900

contents

[特集] 2

「人材定着」が組織を強くする ～働き続けたくなる職場づくり～

[経営支援情報]

こちら中小企業相談所 6

[調査情報]

LOBO調査結果・福島のデータ 7

[会員情報]

会員ビジネスボード 8

気になってたあのお店 8

連載・福島の夢追い人 9

(株)福々和本舗

[最低賃金支援策]

「賃上げ」をサポートする支援策 10

[商工会議所情報]

会議所のうごき 12

女性会まどか 14

青年部トピックス 14

[トレンド通信]

必ずやってくる『未来のトレンド』をイメージする方法 15

[気象予報士×税理士 藤富郷のクラウドな話]

会社防災のすすめ 15

[地域情報]

相馬・米沢広域観光情報 16

商工会議所カレンダー	
12/ 10 水	工業部会 情報・通信部会主催「合同プレスリリース会」 (15:00~17:00/会議所会議室)
11 木	健康・社会サービス部会 金融経営支援部会
12 金	工業部会・食品商業部会 合同視察研修会(東京) Fukushima フュフェス in えきまえ2025
13 土	
14 日	
15 月	食品商業部会
16 火	観光・飲食部会
17 水	
18 木	特別経営相談会(要予約)
19 金	
20 土	
21 日	
22 月	
23 火	
24 水	
25 木	
26 金	
27 土	当所年末年始休業(~1/4)
28 日	
29 月	
30 火	
31 水	
1/ 1 木	元日
2 金	
3 土	
4 日	
5 月	福島市新年市民交歓会
6 火	
7 水	
8 木	★デジタル化特別相談会(要予約)
9 金	
10 土	

★の詳細は今月号同封チラシをご覧ください





「人材定着」が組織を強くする ～働き続けたくなる職場づくり～

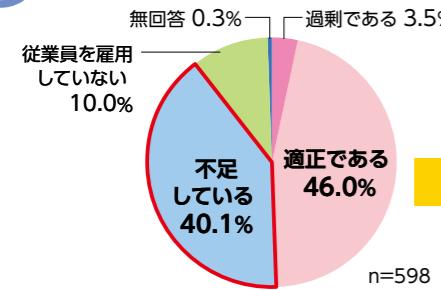
※写真はイメージです。

2025年10月に育児・介護休業法が改正され、2026年1月1日からは福島県の最低賃金が1,033円に引き上げられます。人材の確保や定着が大きな課題となる中、賃上げへの対応や人件費負担の増加など、中小企業の経営に大きな影響を及ぼしている一方で、柔軟な働き方の導入などを通じて「働きやすさ」を高めることは、人材の確保・定着に欠かせない要素となっています。今回は、職場づくりを見直すきっかけとして、実際の取組事例を交えながら、人材定着に向けた具体的な対策について紹介します。

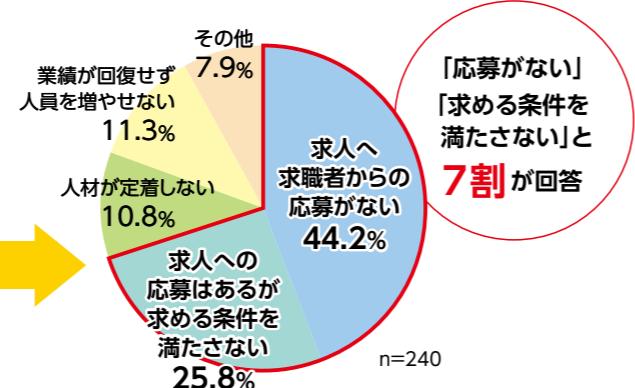
人手不足の現状

2010年代から年々深刻化している人手不足問題。当所が全会員事業所を対象に実施した「第2回経営状況等に関する調査」(回答率16.9%)では、「適正である」と回答した事業所が46.0% (275事業所)と最も多ものの、「不足している」が40.1% (240事業所)となりました。特に建設業、運輸業、宿泊業、情報通信関連業では「不足している」との回答が50%を超えており、人材不足が常態化していることがうかがえます。

従業員の過不足について



従業員が「不足している」と回答した理由



「人手不足」関連倒産

東京商工リサーチの発表によると、2025年1-10月の「人手不足」関連倒産は323件(前年同期比30.7%増)にのぼり、年間最多だった2024年の292件を10ヶ月で上回りました。年間300件を超えるのは、調査開始の2013年以来初めてとなります。

主な要因	人件費の高騰 114件	求人難 114件	従業員退職 95件
------	----------------	-------------	--------------

人材の流動化が進む中、賃上げが資金繰りを圧迫し、倒産リスクを高める要因となっています。



働きやすい職場づくりに取り組む企業

福島市南矢野目で測量・調査・設計業務を行う(株)協和地質は、健康経営優良法人の認定を取得するなど、従業員の声を形にした働きやすい職場づくりを積極的に進めています。ここでは、代表取締役の平井恭史郎氏に同社の取組みについてお聞きしました。

株式会社 協和地質

【会社概要】

設立: 1977年

所在地: 福島市南矢野目字中屋敷51-1

従業員数: 22名(2025年11月末現在)



Q

A 働きやすい職場づくりに取り組み始めたきっかけを教えてください。

人手不足で求人を出してもなかなか人が集まらない現状を受け、現在働いている従業員が魅力を感じられる職場づくりを通じて、自社をより良い会社にしていこうと考えたことが一つのきっかけです。

働きやすい職場づくりのポイント

同社が取り組んできた内容を4つの点からご紹介します

法を上回る育児・介護休業制度の整備

平井社長の
思い

子どもが風邪を引いたときや子どもの予定で休まなければならない時にも、休暇を取りやすくしたい。



子どもが18歳になるまで子の看護等休暇(育児目的休暇)を取得可能に



子の看護等休暇は原則子どもが小学3年生修了になるまで取得できるが、本制度では対象年齢を引き上げ、より取得しやすい環境を整備。

就学前の子どもを持つ家庭に限らず、働く親が仕事と育児を両立しやすい環境づくりにつながっている

育児負担の軽減だけでなく、休暇を取得しにくいという課題の改善にも効果が見られています。

実績: 子の看護等休暇 対象者10人中 利用者9人

また、同社では「業務代替手当」という制度を設けています。育児休業や介護休業などで休業する従業員の業務を代替する従業員に対して、一定の上限額の範囲で手当を支給し、負担軽減と業務体制の安定的な維持を図っています。

年齢の従業員が多い同社では、「孫休み」や「アニバーサリーリー休暇」を導入し、誰もが休暇を取得しやすい環境を整えています。

有給休暇の取得促進

平井社長の
思い

これまで有給休暇の申請が紙ベースで手間がかかる、取得にくかったため、より休暇を取得しやすい環境を整えたい。



有給休暇申請をペーパーレス化

申請から承認までの手続きを簡略化し、業務の負担を減らすことで、休暇が取りやすい環境を整備

申請の手間が軽減されたとともに、有給休暇申請の心理的ハードルが下がったことで休みやすくなり、仕事と休日のメリハリが生まれました。



実績: 有給休暇取得率 12.1日/人(75.3%以上)

月平均所定外労働時間数 2時間/人

健康増進サポート

平井社長の
思い

1日の中で最も長い時間過ごすのは職場だからこそ、従業員には明るい雰囲気の中で過ごしてほしい。



改善内容

休憩室に運動器具を設置

週2回の「運動推進デー」には、勤務時間中に30分程度の運動に取り組める時間を設定。



従業員の声を反映して制度化を実現

日々の業務で感じている改善点や要望を積極的に吸い上げ、従業員が、意見が届くことを実感できる環境づくりにもつながっています。

従業員同士のコミュニケーションが活性化

運動スペースの利用を通じて、部署や年齢を超えた会話の機会が増加し、職場全体の雰囲気が明るくなりました。

食の福利厚生サービス

平井社長の
思い

従業員が健康的な食事をとれるような食事をサポートしたい。



改善内容

設置型社食サービスを開始

新鮮なサラダや惣菜、軽食などの健康的なメニューを1品100円から利用できる社食サービスの冷蔵庫を設置。



管理栄養士が監修した、働く人に不足しがちな栄養素を補える商品が豊富に揃っており、従業員満足度の向上につながっている

忙しいと、ついカップ麺で済ませたり、食事を抜いてしまいがちですが、職場で手軽に栄養バランスの取れた食事を取ることができるため、多くの従業員に喜ばれています。



生姜焼きやさばの味噌煮などの定番メニューを手軽に楽しむことができます。



従業員に寄り添った取組みが評価され、これまでに数多くの認定・認証を取得されています。

2022年度 厚生労働省「ユースエール認定企業」

2023年度 福島市働く女性応援ゴールド認証企業

2024年度 経済産業省「健康経営優良法人2025(中小規模法人部門(ネクストブライト1000))」

Q

A これまでの取組みの成果と今後の目標を教えてください。

▶福島市内唯一の「測量・地質調査・設計」を一貫して行える企業に成長

働きやすい職場環境が整ったことで人材が定着し、求職者も増加して従業員数が増えました。その結果、福島市内で唯一「測量・地質調査・設計」の業務を一貫して行える体制を実現することができました。さらに、従業員の希望や課題を反映させた制度作りや、掃除や回覧などの雑務を減らすことによって、効率的に業務を進められる環境が整ってきたと感じています。



▶今後はAIを活用して、業務の効率化と新しい分野への挑戦を目指したい

地質調査における誤字脱字のチェックやデータ分析などの業務にAIを積極的に活用し、今後3~5年でAIが若手社員の業務を補助する形で効率化を進めていきたいと考えています。また、業務の無駄を削減しつつ、新たな分野への挑戦も視野に入れ、組織全体のさらなる成長を目指したいと思っています。

人材の確保・定着に向けた対応

人材定着率の向上は、企業の持続的な成長に欠かせない要素の一つです。今回は、社会保険労務士法人 福島中小企業労務協会・副代表の丸川潤氏に、明日からできる人材定着率アップに向けた取組みについてご紹介いただきました。

社会保険労務士法人 福島中小企業労務協会 副代表 丸川 潤 氏

福島市御山仲ノ町103-6 TEL 024-534-1022

Q 人材定着の重要性について教えてください

A 採用・教育コストの削減や生産性の向上につながるため、「定着力」こそが中小企業・小規模事業者の生き残りのカギであると言えます

少子高齢化による働き手の減少は、「採用・教育コストの増加」「残業や休日出勤の増加」「顧客対応が追いつかず売上機会を逃す」などの悪循環を招きます。こうした状況を踏まえると、「いかに採用するか」だけでなく、「今いる人材が離職せず、継続的に活躍できる環境を整えること」が、事業を維持する上で不可欠な条件となっています。



定着力 が生き残りに直結！

Q 人材定着に向けて見直すべきことを教えてください

A 「人間関係」「働きやすさ(時間・休み)」「成長機会」の観点から以下の点を見直してみてください

労働条件のズレを無くすこと

- 求人票や面接で説明することが実態と合っているか
- 繁忙期の忙しさなど、厳しい面も含めてきちんと説明することが大切です

労働条件のズレを無くすこと

- パワーハラスメント防止措置は義務化されており、適切な対策を徹底すること
- 2025年6月の法改正により、今後はカスハラや就活セクハラの防止も事業主に義務づけられます

長時間労働の常態化を無くす

- 特定の部署だけ極端に長時間労働をしてないか
- 夜遅くまで勤務が予想される場合は、出勤時間を遅らせるなど、柔軟な働き方を整えることが有効です

育成計画とキャリアの見える化

- 必要な資格や研修、スキルを一覧にし、会社として支援する範囲を明確にするなど、目に見える育成の仕組みが整っているか

おわりに 人才定着のためには、従業員の抱える不安を解消し、安心して活躍し続けられる職場づくりが重要です。採用の際にも、ミスマッチを防ぐために自社の弱みも誠実に伝える姿勢が求められるとともに、自社に適した人材を見極めて採用することが大切です。

まとめ 柔軟な働き方の導入や休みやすい職場づくりの整備に加え、日常的なコミュニケーションなどの取組みを継続することで、人材の定着や組織の生産性向上に繋がります。本特集が、自社の働き方や職場環境を見直すきっかけとなれば幸いです。

ご相談は
「中小企業相談所」まで
TEL024-536-3900



こちら中小企業相談所

当所の中小企業相談所担当職員から、事業主の方に経営改善やお悩み解決にお役立ていただくための情報を提供するコーナーです。

商工会議所の
「マル経融資」

無担保 無保証人

融資限度額
2,000万円

機械備品・車両等の購入、運転資金に。
詳しくは、当所までお問い合わせください。

年末調整の手続きは期日までに行いましょう!!

今年も事業所に勤務している従業員の源泉所得税及び復興特別所得税の納税を完了させる「年末調整」を行う時期となりました。令和7年分の年末調整は下記期日となっており、期限内にお手続きください。

1. 年末調整による納期限

納期の特例	納期限	源泉所得税及び復興特別所得税
承認を受けている場合	令和8年1月20日(火)	7~12月分
承認を受けていない場合	令和8年1月13日(火)	12月分

※納税額がない場合でも、「本税」欄に「0」円と記載した納付書の提出が必要です。

2. 年末調整の対象者

①年末まで勤務している従業員(※年の途中で入社した従業員も含む)

②年の中途で退職した従業員で以下に該当する人

○死亡による退職者 ○著しい心身の障害が原因で退職し、かつその年の復帰も望めない人

○退職者本人が確定申告をできない場合 ○退職後に他社からの所得がないことが明らかな人

○12月に支給される給与を受け取った上で退職した人

○パートタイマーなどの退職者で、その年中に支払を受ける給与総額が123万円以下の人

(その年中に他社から給与の支払を受ける見込みのある人は除く)

○年の中途で、海外の支店へ転勤したことなどの理由により、非居住者となった人

(非居住者とは国内に住所も1年以上の居所も有しない人)

※上記対象者に該当する場合の中でも、次のいずれかに該当する場合は対象外となります。

・給与の支払を2か所以上から受けている人

・災害免除法で、所得税の徴収について猶予等を受けた人

3. 従業員に関して整備する書類

□「給与所得に対する源泉徴収簿」

□「給与所得者の扶養控除等(異動)申告書」

□各従業員の「給与所得者の保険料控除申告書」と保険料控除証明書などの控除に必要な書類

□各従業員の「給与所得者の基礎控除申告書、配偶者控除等申告書、特定親族特別控除申告書、及び所得金額調整控除申告書」

※下記の控除がある場合は、年末調整では控除できませんので確定申告が必要となります。

【・雑損控除 ・寄付金控除 ・医療費控除 ・住宅ローン控除(初めて控除する方)】

4. 年末調整時の準備書類(当所へご相談の際はすべてご持参ください)

①昨年の源泉徴収簿をはじめとする年末調整書類等一式

②令和7年分の各従業員の源泉徴収簿等の書類(上記3の書類)

③所得税の納付書(納期の特例の承認を受けている場合は、前期の納付書の控え)

④給与支払報告書(総括表) ※福島市等の自治体から郵送で届いている方

2025年度税制改正の詳細につきましては先月号の「こちら中小企業相談所」をご確認いただきか、国税庁ホームページの「年末調整がよくわかるページ」をご確認ください。

※右記二次元バーコードより内容をご確認いただけます。



年末調整がよく
わかるページ

【本件に関するお問い合わせ】 事業推進部 経営支援課 ☎536-3900

LOBO 早期景気観測調査結果

商工会議所 2025年10月期

日本商工会議所は、全国326商工会議所の約2,500企業等の協力を得て、速報性を重視した景気調査を実施しています。

全国の産業別業況DI(10月)

ALL 全業種	→ ▲18.9 前月比-0.3	◀ ▲13.5 前月比-3.3 建設
製造	↑ ▲21.0 前月比+2.9	↑ ▲24.2 前月比+0.6 卸売
小売	↓ ▲29.3 前月比-5.7	↑ ▲10.0 前月比+2.3 サービス

前月と比べたDIの動き ↑改善 →ほぼ横ばい ↓悪化

業況DI【全国】

DI=「好転」の回答割合-「悪化」の回答割合

※日本商工会議所「LOBO調査結果10月分」より一部抜粋

福島のデータ

人口 10月(前月比)	福島県 ※1 1,716,124人(▲1,330) 【参考】 2011.1.1時点 2,027,138人
福島市 ※2 261,993人(▲129) 男性 127,130人(▲41) 女性 134,863人(▲88)	福島県 福島市 ※2 261,993人(▲129) 男性 127,130人(▲41) 女性 134,863人(▲88)
世帯数 ※2 10月(前月比)	福島市 125,008世帯(+7)
住宅着工戸数 ※3 9月(前年同月比)	福島県 570戸(+3) 福島市 112戸(▲21) 【参考】郡山市162戸/会津若松市34戸/いわき市80戸
有効求人倍率 ※4 9月(前月比)	福島県 1.26(+0.01ポイント) 【参考】青森1.07/岩手1.09/宮城1.13/秋田1.21/山形1.23 福島地域 1.10(▲0.01ポイント) 【参考】郡山1.59/会津若松1.39/いわき1.06/相双1.38

倒産件数 10月(前年同月比)	福島県 8件(▲1) 負債総額741百万円(▲528)
百貨店・スーパー販売額 ※6 9月(前年同月比)	福島県 22,165万円(▲0.1%) 【参考】青森14,670/岩手11,891/宮城32,437/秋田13,721/山形11,887
鉱工業指数(生産) ※7 8月(前月比・季節調整済指数) ※2020(令和2)年=100.0	福島県 97.4 (▲6.2ポイント)
消費者物価指数 ※8 10月(前年同月比) ※2020(令和2)年=100.0 ・生鮮食品を除く総合 ・生鮮食品及びエネルギーを除く総合	全国 112.8(+3.0%) 112.1(+3.0%) 111.5(+3.1%)

【データ出所: HP】

※1 福島県現住人口調査、※2 福島市住民基本台帳(人口・世帯数)、※3 福島県新設住宅着工戸数、※4 福島労働局 有効求人倍率の推移、※5 東京商工リサーチ 倒産件数、※6 東北地域百貨店・スーパー販売額動向、※7 福島県鉱工業指数月報、※8 消費者物価指数(総務省統計局)

米国の関税措置の影響を受けている方へ!

関税対策特別資金

制度概要	●保証料率 1.35~0.35%(お客様負担分) ※条件あり、詳細は当協会HPをご確認ください。
	●貸付限度額 運転・設備資金8,000万円
	●貸付期間 10年以上(措置期間: 1年内)

外的変化対応資金と比較して、融資利率上限が0.2%優遇!

信用保証料率は、一般的な保証と比較して0.10%~0.55%優遇!

ご利用には条件がございます。
詳しくはこちら▶



福島県信用保証協会 福島営業店 ☎024-526-1530

中小企業・小規模事業者の 「賃上げ」をサポートする支援策

福島県の最低賃金は、令和8年1月1日から、955円から1,033円へと78円引き上げられます。最低賃金の引上げによる影響を受ける事業主の皆様に向けた助成金等をご紹介します。

☑ 業務改善助成金

事業場内の最低賃金を一定額以上引き上げた際に行った設備投資費用の一部を助成する制度

助成額	1名	2~3名
※一部抜粋	30円コース 30万円	50万円
	45円コース 45万円	70万円

助成率 **4/5 (80%)** ※賃上げ前の事業場内最低賃金が1,000円未満の場合

💡 賃金引き上げに当たっての注意点

地域別最低賃金の改定に合わせて事業場内最低賃金を引き上げる場合は、発効日の前日までに引き上げを行う必要があります。

対象となる設備投資の例



1月1日に新しい地域別最低賃金が発効

12月31日までに引き上げが完了 **対象!**

詳しくは
こちらから



☑ キャリアアップ助成金(賃金規定等改定コース)

非正規雇用労働者正社員化、待遇改善に関する取組みを実施した事業主を対象に助成する制度

助成内容

※中小企業の場合(一部抜粋)

正社員化支援	助成内容	助成額		
			重点支援対象者 ^{※1}	左記以外
正社員化支援	正社員化コース 	有期→正規	80万円	40万円
		無期→正規	40万円	20万円
正社員化支援	障害者正社員化コース 	重度身体障害者、重度知的障害者及び精神障害者の場合		
		有期→正規	120万円	
		無期→正規	60万円	

(※1) 重点支援対象者には条件がありますので、二次元コードから詳細をご確認ください。

待遇改善支援	助成内容	助成額		
			3%以上4%未満	4万円
待遇改善支援	賃金規定等改定コース 	4%以上5%未満	5万円	
		1事業所あたり	60万円	

福島県からのお知らせ

来年1月に県内最低賃金が78円引き上げられることに伴い、福島県は、賃金を引き上げた中小企業・小規模事業者を対象に、労働者1人当たり3万円の支援金を交付します。具体的な手続き等の詳細については、後日お知らせいたします。

対象 9月5日時点の時給が1,018円以下
の中小企業・小規模事業者

内容 労働者1人当たり
3万円 の支援金を支給

ご相談は「中小企業相談所」まで ☎024-536-3900



登録企業数8万社を突破!

取引先と共存共栄関係を築きませんか?

「パートナーシップ構築宣言」とは、企業規模の大小に関わらず、企業が「発注者」の立場で自社の取引方針を宣言する取組みです。企業は代表者の名前で、「サプライチェーン全体の共存共栄と新たな連携(IT実装・グリーン化等)」「振興基準の遵守」等に重点的に取り組むことを宣言します。

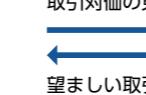
県内では令和6年9月に行政機関、経済団体、労働団体の10団体により「価格転嫁の円滑化による地域経済の活性化に向けた共同宣言」を発出し、関係者が一丸となり、価格転嫁に向けた機運の醸成に取り組んでおります。パートナーシップ構築宣言企業として県内739社が登録しており、適切な価格転嫁を推進していくため、積極的に宣言企業にご登録をお願いいたします。

パートナーシップ構築宣言のイメージ

原材料価格が上がった…



受注者



宣言

取引対価の見直し

望ましい取引慣行

メリット・効果

「宣言」が公式ポータルサイトに掲載・公表されます

中小企業庁のニュースリリースにも掲載されます(不定期)。

宣言の方法

ポータルサイトからひな形をダウンロード

自社の取組内容にあわせて宣言文に加筆・修正

会社名と代表者名を明記

PDF形式に変換してアップロード

内容に問題なければ登録・公表されます

あらゆる規模・業種の企業や個人事業主に宣言いただけます

宣言企業は「ロゴマーク」を使うことができます

名刺にロゴマークを入れて、取引先との共存共栄の関係を築こうとする会社(ホワイト企業)であることをアピールできます。

詳しくは「パートナーシップ構築宣言」ポータルサイトをご覧ください



3つの無料体験教室参加者募集中!

夜間開催

1 全4回・水曜日開催

ストレス発散! フィットネス教室

福島市市民センター314会議室

19:00~20:00

1月7日 **身体を整える!** コンディショニング

1月14日 **脂肪バイバイ!** 脂肪燃焼エクササイズ

1月21日 **自宅でも出来る!** 自体重トレーニング

1月28日 **ストレス解消!** ボクシングエクササイズ

日中開催

2 全3回・木曜日開催

楽しく! フレイル予防教室

福島市市民センター204講義室

1月15日・22日・29日

14:00-15:30



3 全4回・火曜日開催

初心者向け健康麻雀教室

福島市市民センター204講義室

1月6日・13日・20日・27日

13:30-15:30



お申込みはこちら→



【お問い合わせ】

伊達市靈山町掛田字町田14-5

靈山総合福祉センター内

TEL/FAX:050-1093-8419



後援:福島市

会議所のうごき

11月
3日 まちなかこども王国2025



駅前にぎわい広場を会場に、福島市商店街連合会青年部の主催で開催しました。こどもランタンまつりや、大型モニターを使用した新企画のこどもゲーム大会など、親子で楽しめるさまざまなイベントブースがまちなかに集結しました。

11月
6日 デジタル化特別相談会



(一社)ウェブ解析士協会のITコーディネータである渡邊功氏が会員事業所からの相談に応じました。渡邊氏は、相談者ごとの状況に応じた補助金の活用方法やDXの進め方など、幅広い課題についてアドバイスを行いました。

▶次回開催日 1月8日(木) (事前予約制)

※相談時間：1事業所あたり50分



11月
12日 カスタマーハラスメント対応
“実践”講座



(株)セランスタイル代表取締役の原田正美氏は、お客様に謝罪をする際は「部分復唱・部分謝罪」を意識して、相手に共感する姿勢が大事だと説明しました。また、アイコンタクトや声のトーン、言い回しを工夫することで、クレームをエスカレートさせずに対応することができると述べました。

11月
4日 第2回臨時議員総会



当所議員の任期が令和7年10月31日をもって満了となったことに伴い、会頭に福島ヤクルト販売(株)の渡邊博美代表取締役会長を再任。また、副会頭に(株)東邦銀行の遠藤勝利専務取締役を新たに選任し、議員130名による第32期の新体制がスタートしました。なお、今回の改選で選任された議員の任期は、令和10年10月31日までの3年間です。

11月
7日 AIとデジタル活用で変わる！
人材の採用と定着戦略セミナー



(株)ライフデザインラボ代表取締役の村山寛樹氏は、従業員が安心して働ける職場づくりが重要とし、「仕事が合わない」という悩みの背景には、「改善の仕方が分からない」という心理があることから、先輩社員の失敗談を共有したり、スキルアップ計画や目標を明示したりすることが効果的だと述べました。

11月
13・14日 福島駅東西エリア一体化推進協議会
視察会



線路や車両基地による市街地分断や踏切渋滞の解消と都市機能の集積に向けて、令和6年9月に高架化切替えと新駅舎を開業したJR松山駅(愛媛県)を視察しました。高架化により生まれた新たな歩行者動線や地域活性化に向けた工夫は、今後の福島市のまちづくりを考える上で大変有意義な機会となりました。

11月
25日 無料ではじめる
Instagram集客術セミナー



ウェブ解析士協会認定上級SNSマネージャーの今野雅史氏は、Instagram運用では、保存される投稿をすることが重要だと説明しました。また、広告らしさを抑えつつ商品の魅力を伝えることが大切だとし、写真には大きく少ない文字数で文字入れるなど、伝わりやすさを意識した工夫を紹介しました。

11月
25日 福島市中心市街地活性化協議会
第2回ワーキンググループ



令和9年度に策定予定の次期中心市街地活性化基本計画に向け、福島駅東口再開発事業をはじめとした東西エリアの賑わい創出を検討するワーキンググループを開催しました。商業者や学生などさまざまな参加者が集まり、活発な議論が交わされる実りある時間となりました。

令和7年度 会員事業所

永年の功績を称えて

永年勤続優良従業員表彰式 11月18日(火)／ウェディングエルティ

会員事業所にて永年勤めてこられた従業員の皆様の功績を称え、豊かな経験や知識に対して感謝の意を伝える表彰式を開催しました。

今年度は、受章した41事業所131名のうち45名が出席し、渡邊博美会頭より表彰状と記念品が贈られました。

勤続30年以上の受章者は次の通りです。おめでとうございます。



菅野 隆夫(福島青果運輸倉庫(株))



舟山 武志(多田建設(株))



片平久美男(株)安藤組 服部 聰(佐藤工業(株))



桜岡 正良(佐藤工業(株)) 佐藤 恵子(東開工業(株)) 比金 敏春(福島青果運輸倉庫(株))
後藤 勝広(株)福島丸公 安西 正宏(文化設備工業(株)) 鶴飼真知子(陽光社印刷(株))



高橋 梨恵(株)安藤組 青柳 勝彦(佐藤工業(株)) 松本 光正(佐藤工業(株))
山口 浩司(佐藤工業(株)) 鈴木 正臣(株)三本杉ジオテック 齋藤 公紀(株)三本杉ジオテック
半沢 茂子(渋谷レックス(株)) 中村 剛博(東開工業(株)) 渡辺 康雄(福島ガス(株))
八島 勝(公財)福島県観光物産交流協会 今 努(ワイザーワール(株)) 山下 明彦(株)福島丸公
(敬称略・事業所名50音順)

注意喚起のお知らせ

当所Instagram “なりすましアカウント”にご注意ください！

当所Instagramアカウントを装ったなりすましアカウントが複数確認されています。
当所Instagramから投資等に関するDMをお送りすることは一切ございません。
不審なアカウントを見かけた場合は、

① フォローやDMへの返信を行わず、② ブロックおよび通報のご協力をお願いいたします。

当所公式アカウント
はこち
@fukushima_cci



福島商工会議所 女性会

10月3日(金) あづま総合運動公園 緑と花のあふれるまちづくり連携事業 秋の寄植え教室

第2回目の緑と花のあふれるまちづくり連携事業の「秋の寄植え教室」があづま総合運動公園で行われました。イワシヤジャン、赤花オケラ、斑入りフジバカマ、クマカワリンドウ、チェッカベリーの5種類の植物を使いました。緑が淋しくなる季節でも彩り豊かで癒しを与えてくれます。緑化協会の方々はセンスある植物を選んでくれるので、参加するのが毎回楽しみです。



10月10日(金) ホテルニューオータニ 第57回全国商工会議所女性会連合会全国大会

全 国から約1,400名の会員が集まり、盛大に開催されました。東京会議所女性会会長である畠山氏の突然の逝去に係る報告と追悼、生前畠山会長と親交のあったオペラ歌手・秋山雅史氏による「千の風になって」の歌

から始まりました。

来賓に経済産業大臣政務官と東京都知事・小池百合子氏のご挨拶をいただき、女性起業家大賞、各連合会の表彰の後、次回2027年3月30日横浜での全国大会開催の発表があり、再会が楽しみです。

夜の東京タワーと東京駅のライトアップを堪能して帰路につきました。



10月21日(火) 福島商工会議所会議室 第42回コラッセ夢ばざーる

今 年も会員のみの夢ばざーるを開催いたしました。今年は提供品が少し少なかったですが、皆様のご協力により昨年と同額近くの売上ができたので本当にありがとうございました。また、会員の出席が多く、会員相互の交流がより深まり、楽しく実施できたと思います。



TOPICS 青年部トピックス

Young Entrepreneurs Group
URL <http://www.fyeg.jp/>

YEG11月定例会 『未来デザイン会議』

福 島商工会議所青年部では、次世代の視点を今後の商工業の発展に生かすことを目的に「未来デザイン会議」を開催しました。

当日は小学生・中学生・高校生の計30名が参加し、年代ごとに二つのグループに分かれて、短期および中長期の観点から福島の将来像について考えをまとめてもらいました。

短期の提案では、各年代が自身の生活実感に基づき、実行をイメージしやすい内容を挙げました。小学生からは学校施設を活用した宝探しや迷路など、参加しやすい体験型企画が示され、中学生からは球技大会や地元食材を活かした催しなど、地域に動きをもたらす案が見られました。高校生はSNSによる情報発信の強化や若年層が利用しやすい店舗環境の整備など、広報や消費行動に踏み込んだ実践的な視点が特徴的でした。

一方、中長期の提案では、年代が上がるほど地域経済

や都市の構造に関する視点が増えました。小学生は大型商業施設やテーマパークなど将来のにぎわいを形成する施設を挙げ、中学生は大学・企業誘致、交通網の充実、市街地機能の改善など、街の基盤に関わる意見が多く出されました。高校生からは特色ある大学の設置、駅前の大規模施設、映画やスポーツを軸とした交流人口の拡大策など、福島の魅力向上を商工業の視点と結びつけた提案が示されました。

今回の取り組みを通じ、次世代が福島の商工業に抱く期待や課題意識に直接触れることができ、青年部としても多くの学びを得る機会となりました。若い世代の率直で創造的な視点は、今後の事業検討や地域経済の方向性を考えるうえで、私たちに新たな視点をもたらすものとなりました。

福島商工会議所青年部 未来デザイン委員会
委員長 大和田真生



トレンド通信

必ずやってくる『未来のトレンド』をイメージする方法

地域経済アナリスト/
コンサルタント

渡辺 和博



ますます簡略化されるでしょう。

こうしたトレンドを、自分のビジネスとどう関連付けるのか。消費トレンドの変化を具体的に予測していくために、私自身は次のような方法を取っています。まず、例えば「温暖化」や「自動運転の普及」といったトレンド軸について、それがどのような影響をもたらすかを五つの視点から見るようにしています。それは「衣食住」と「働く」「遊ぶ」です。そしてそこから生まれる疑問をAIに投げてみるのです。

例えば、「食」の視点で「温暖化」によってはどんな影響が出るかを考えてみます。すでに熱中症対策で水分や塩分摂取について気を付けるようになっています。この先、今の猛暑日(最高気温35度以上、東京では今年29日)と同じくらいの頻度で40度以上の日が出現するとなったら、食生活はどう変わるでしょうか。AIに聞いてみたら、面白い視点を提示してきました。「水分を多く取るため、胃腸の調子を崩す人が増え、梅干しや発酵食品など食欲を刺激したり胃腸の調子を整えたりするような食品がはやると考えられ、さらに冷たいものを避ける人が増えるため『ぬるい』調理法による食品が数多く登場するでしょう」とのことでした。実際その通りになるかどうかは分かりませんが、新しいビジネスが生まれる可能性を感じさせます。こんな方法でさまざまなトレンドを分析しつつ、AIを使って具体的なイメージを広げてみてはいかがでしょう。

気象予報士 × 税理士 藤富郷のクラウドな話

会社防災のすすめ

気象予報士兼税理士
藤富 郷



え、発生前は「自然災害の会社への影響を数値化」、直前は「気象情報を活用し被害を軽減」、被災後は「早期の復旧」という時系列の流れで会社の人と資産を守る取り組みです。想定される災害を自然災害に限定し、とりわけ予測が可能な気象災害に注目することで、作成作業の負担が少くなり、リスク評価もしやすくなります。

特に重視したいのが、災害発生直前の対応です。災害が迫っている中で適切に対応することで、事前の対策が最大限の効果を発揮し、想定された復旧費用の減少や復旧期間の短縮につながります。

ここで役立つのが、気象情報です。気象キャスターをしていると、災害発生の予測精度が高くなっていることを実感します。住民の避難に向けての情報である気象情報を企業向けに読み替えることで、発表される情報のタイミングに合わせた対応が可能になります。タイムライン形式で取り組みを設定することで、災害発生直前でも今何をすべきかが分かりやすくなります。

災害において、一番大切なのは人の命です。ただ、災害で会社がなくなると、被災後の生活に大きな影響が出てきます。会社を災害から守ることも考えてみてはいかがでしょうか。

相馬・米沢広域観光情報

米沢 ⇄ 福島 ⇄ 相馬

米沢

第49回上杉雪灯籠まつり開催のお知らせ



やわらかな雪灯籠の灯りが会場一帯を照らし、静かな冬夜に幻想的な景色を描き出す米沢の冬の風物詩『上杉雪灯籠まつり』。今年も地域の学生や企業が協力して制作した雪灯籠が会場内に立ち並び、まつり会場は幻想的な雰囲気に包まれます。この他、期間中は地元の温かい食を楽しめるテント村物産展や子どもが楽しめる体験企画など多彩な催しが目白押しです。米沢ならではの冬の魅力が凝縮された2日間を心ゆくまでご堪能ください。

■日 時 令和8年2月14日(土)・15日(日)
14日13時~21時/15日13時~20時
※プレ点灯 2月13日(金)17時30分~

■場 所 上杉神社、伝国の杜一帯

■内 容 ①雪灯籠・雪ぼんぼり点灯
②竹あかり及びキャンドルゾーン
③ステージイベント

※イベントの詳細は下記ホームページをご覧ください。

■H P <http://yukidourou.yonezawa-matsuri.jp/>

■お問い合わせ
☎0238-21-5111(米沢商工会議所)



募集期間 12/19まで!

令和8年4月採用の正職員を募集中です!



採用人数 若干名 募集職種 事務系総合職
応募資格 40歳以下の者(経験不問)
選考方法 書類選考・筆記試験・面接

試験の詳細は、右記二次元コードよりご覧ください。



お詫びと訂正

令和7年11月発行の当所報において、記載内容に一部誤りがございました。謹んでお詫び申し上げますとともに、下記の通り訂正いたします。

■11月号P9 議員改選

(誤) (株)ニューメディア 南東北センター
酒井 登 常務取締役福島センター長
(正) (株)ニューメディア 南東北センター
酒井 登 取締役副社長

今後は、確認体制を一層強化し、再発防止に努めてまいります。

クリスマスまで残りわずかとなりました。取材先の福々和本舗さんの佐久間専務のおすすめは「生チョコバナナケーキ」とのこと、たくさんのケーキの中からお気に入りを選ぶ時間も、特別な日ならではの楽しみの一つだと感じました。 (M)

海外展開 で押さえておきたい

経済連携協定

EPA をご活用ください

EPAは、特定の国や地域との貿易を促進するため、輸出入時の関税を撤廃・削減することを定めた協定です。EPAを活用することで、事業活動におけるコスト低減や価格競争力の向上が期待され、海外展開を進める際の有効な手段となりますので、ぜひ積極的にご活用ください。

EPAの メリット

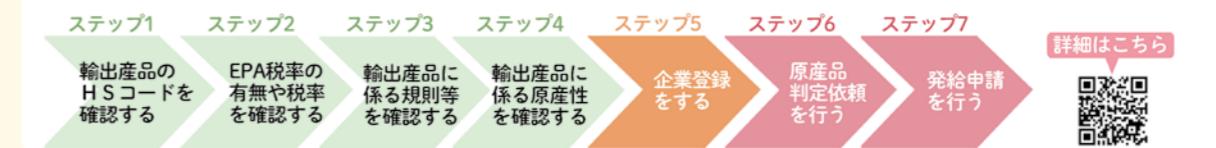
日本と A国がEPAを結んだ場合



EPA税率の適用を受けるには、日本商工会議所が発給する「特定原産地証明書」が必要です。指定発給機関が特定原産地証明書を発給する「第三者証明制度」と輸出者が自ら原産地証明する「自己証明制度」があります。

特定原産地証明書 取得までの流れ

福島商工会議所が発給する「一般原産地証明書」とは異なりますので、予めご注意ください



お問い合わせ

横浜税関 ☎ 045-212-6174



地域を守る

消防団員募集中!



近年、大規模な自然災害の頻発化に伴い、地域防災力の強化が求められる中、「地域の消防・防災力の要」である消防団では、団員の減少や高齢化により、防災体制の維持・強化が課題となっています。

こうした状況を踏まえ、(公財)福島県消防協会では、地域を守る消防団員を募集しています。また、消防団活動を支える社会づくりとして、「ふくしま消防団サポート企業」の募集等も行っておりますので、詳細は、下記二次元コードから当協会ホームページをご覧ください。

消防団とは

市町村の非常備の消防機関であり、本業を持ちながら活動する非常勤特別職の地方公務員として、「自分たちの町は自分たちで守る」を合言葉に、消火活動の他、大規模災害時の避難誘導や災害対応など、消防職員だけでは担いきれない場面で重要な役割を果たしています。

入団資格

・福島市に居住し、勤務し、又は通学する方
・年齢が18歳以上の方
(他の市町村は福島県消防協会のHPをご覧ください)



県内の
消防団員数

約27,800名

約2,500名
(普段は別の仕事の
ある地域住民)

(地方公務員
[常勤])

活動内容

平常時 消火・防災訓練／救急・救命講習会 など

災害時 消火活動／捜索・救助活動／水防活動 など

消防団活動を支える社会づくり

にご協力お願いいたします

ふくしま消防団サポート企業

福島県内の消防団員等が、サポート企業を利用する際に商品価格の割引等のサービスを受けることができる制度

登録の
メリット

・各種広告媒体によるPR
・地域貢献企業としての
イメージ向上

お問い合わせ

公益財団法人 福島県消防協会 ☎ 024-522-5974

